

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

ORIGINALE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (art. 49/1 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174.

GENOLA, lì 06.04.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
GILETTA Rag. Pierangelo

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA (art. 151/4 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario attesta la copertura finanziaria del sujesteso provvedimento, ai sensi dell'art. 151/4 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

GENOLA, lì 06.04.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
GILETTA Rag. Pierangelo

oppure

Non comporta impegno di spesa

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 28.09.2018 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe



COMUNE DI GENOLA

PROVINCIA DI CUNEO

SERVIZIO SEGRETERIA

Determinazione n. 54 in data 06.04.2018

OGGETTO: Mobilità volontaria per la copertura di n. 1
posto, a tempo parziale 66,67% e
indeterminato, di Istruttore Direttivo categoria
“D”. Provvedimenti.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 in data 28.11.2017 e successive revisioni, relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, nella quale è prevista la copertura del posto vacante in oggetto;

RITENUTO di ricoprire il posto in argomento mediante assunzione tramite mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 22, comma 5 ter D.L. 50/2017, secondo il quale *“Al fine di consentire un utilizzo più razionale e una maggiore flessibilità nella gestione delle risorse umane da parte degli enti locali coinvolti in processi associativi, le disposizioni di cui all'articolo 30, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (emanazione bando per almeno trenta giorni), non si applicano al passaggio di personale tra l'unione e i comuni ad essa aderenti, nonché tra i comuni medesimi anche quando il passaggio avviene in assenza di contestuale trasferimento di funzioni o servizi”*

Premesso che il Comune di Genola aderisce all'Unione del Fossanese e che la dipendente dell'Unione MANA D.ssa Alessia ha presentato all'Unione richiesta di rilascio di nulla osta alla mobilità presso il Comune di Genola;

Dato atto che la D.ssa MANA è dipendente dell'Unione a tempo indeterminato e parziale 50 % (attualmente, temporaneamente, 66,67 %), con il profilo professionale di Istruttore direttivo area Amministrativa - contabile - categoria D2;

Visti:

- la deliberazione n. 20 del 05.04.2018 con la quale la Giunta dell'Unione del Fossanese esprimeva nei confronti del Responsabile del Servizio Personale – Segretario, parere favorevole alla concessione di nulla osta al trasferimento in argomento
- il provvedimento in data 06.04.2018 con il quale il Segretario – Responsabile del servizio personale dell'Unione del Fossanese, come previsto dall'art. 35 del vigente regolamento degli uffici e servizi – Allegato I – Accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta n. 20 del 18.05.2011 e s.m.i., rilasciava il nulla osta di cui trattasi,

RITENUTO di procedere al trasferimento per mobilità presso il Comune di Genola di detta dipendente, consentendo *un utilizzo più razionale e una maggiore flessibilità nella gestione delle risorse umane da parte del Comune di Genola e dell'Unione del Fossanese, enti locali coinvolti in processi associativi;*

DATO ATTO che:

- Non si è proceduto alla emanazione di bando di mobilità, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 22, comma 5 ter D.L. 50/2017;
- Che è stata effettuata la comunicazione alla Regione Piemonte in merito alla mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 e che, pertanto, si procede al trasferimento in argomento sotto la condizione risolutiva della comunicazione di esito favorevole da parte di questa, comunicazione che, ai sensi dell'art. 34 bis, comma 4, D. lgs 165/2001, dovrà pervenire entro mesi due dalla comunicazione;

VISTA la deliberazione della Corte Conti Piemonte 27/2016, la quale ribadisce che:

- Le procedure di assunzione mediante mobilità ordinaria possono essere considerate neutre, operando il principio di neutralità finanziaria elaborato dalla giurisprudenza di questa Corte (su cui cfr. Sez. Campania deliberazione n.11/2014/PAR, nonché la deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei conti, in sede di controllo n. 59/CONTR/10 del 6 dicembre 2010).
- L'assunzione di personale mediante la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, *“in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”*.

- La mobilità tra enti soggetti a divieti o limitazioni alle assunzioni è libera perché non genera una variazione della spesa complessiva a livello di comparto pubblico, risolvendosi nel mero trasferimento di un'unità di personale tra due distinti enti. La suddetta operazione, essendo neutrale dal punto di vista della complessiva finanza pubblica, non ha incidenza, per il legislatore, sulle capacità assunzionali dell'ente ricevente;

DATO ATTO che, in relazione alle condizioni per procedere alle assunzioni, fermo restando quanto detto al punto precedente in ordine alle mobilità volontarie:

- l'amministrazione di provenienza (Unione del Fossanese) è soggetta a vincoli assunzionali;
- è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni del personale (deliberazione G.C. n. 84 del 28.11.2017) con successiva rideterminazione della dotazione organica (deliberazione G.C.94 del 22.012.2017);
- è stata verificata l'assenza di personale in sovrannumero (Del. G.C. 83 del 28.11.2018)
- Con deliberazione G.C. 80/2015 è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.Lgs. n. 198/2006;
- è stato approvato il piano della performance, allegato al PEG (Del. G.C. 98 del 22.12.2018)
- il Comune di Genola è soggetto alla disciplina relativa agli equilibri di bilancio ed è stato soggetto al patto di stabilità, per cui:
 - o rispetta il limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., L. 296/2006, in quanto la media della spesa del personale del triennio 2011-2013 al netto delle spese detraibili dal calcolo è pari a € 470.004,53 e la previsione per il bilancio 2018, contenente la spesa dell'assunzione oggetto del presente provvedimento, è di € 385.297,00;
 - o ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e ha provveduto, nei termini (31 marzo dell'anno successivo a quello di competenza), alla trasmissione al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, della relativa certificazione;
- il Comune è in regola con gli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 9, DL 185/2008;
- Il Comune ha provveduto ad approvare, nei termini, dell'ultimo Bilancio di previsione e dell'ultimo rendiconto, ed è in regola con gli obblighi di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- La Corte Costituzionale ha abrogato l'ulteriore requisito relativo ai tempi medi di pagamento previsto dall'art. 4, comma 2, del D.L. 66/2014;

VISTO il D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 487/1994;

VISTO il vigente C.C.N.L.;

DETERMINA

DI DARE e di approvare quanto riportato in premessa, soprattutto in ordine alla sussistenza dei requisiti assunzionali;

ASSUMERE, per passaggio diretto tra amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001, secondo le modalità previste dall'art. 22, comma 5 ter D.L. 50/2017, la Sig.ra MANA D.ssa Alessia, proveniente dall'Amministrazione *“Unione del Fossanese”*;

DISPORRE che l'assunzione del medesimo abbia decorrenza dal 1 maggio 2018 e che sarà stipulato contratto individuale di lavoro, comunque subordinatamente all'eventuale comunicazione positiva e tempestiva di cui all'art. 34 bis D. Lgs. 165/2001;

ATTRIBUIRE al nominato il trattamento economico e giuridico relativo alla Categoria D - Posizione Economica D2 del vigente C.C.N.L., come già rivestito nel precedente ente di appartenenza, con inquadramento orario part time al 66,67%;

IMPUTARE la relativa spesa ai relativi capitoli dei bilanci di Previsione interessati;

DI trasmettere copia della presente determinazione al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.