

COMUNE DI GENOLA.

PROVINCIA DI CUNEO

Data 30/09/2021

Relazione illustrativa CCDI 2019-2021 – Aggiornamento anno 2021

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 30/09/2021 Contratto (data prevista) entro il 20/11/2020.	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Tocci Dott. Giuseppe. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della pre-intesa: CGIL - CISL..... Firmatarie del contratto: CGIL - CISL.....	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Disposizioni generali relative al contratto b) Risorse e premialità c) Performance organizzativa e individuale b) Disciplina delle indennità c) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge d) Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative e) Istituti correlati all'orario di lavoro f) Disposizioni Finali	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Le Attestazioni motivate, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale della pre-intesa del contratto decentrato sono inserite a calce alla relazione tecnica.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al ex art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

Art.1 - Quadro normativo e contrattuale

Art.2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art.3 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Art.4 - Interpretazione autentica dei contratti integrativi

TITOLO II

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I - Risorse e Premialità

Art. 5 - Quantificazione delle risorse

Art. 6 - Strumenti di premialità

Art. 7 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale

CAPO II - Performance organizzativa e individuale

Art. 9 - Premio correlato alla performance organizzativa ed individuale

Art. 10-Maggiorazione del premio individuale

CAPO III - Disciplina delle indennità

Art. 11-Principi generali

Art. 12-Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

Art. 13-Indennità per specifiche responsabilità

Art. 14-Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

CAPO IV - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 15-Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

Art. 16-Modalità e criteri per la ripartizione della quota dell'80% del fondo di cui all' art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni

Art. 17-Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

CAPO V - Sezione polizia locale (Non presente)

CAPO VI - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

Art. 18 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

TITOLO III

DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I - Istituti correlati all'orario di lavoro

Art. 19-Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 20-Reperibilità

Art. 21-Flessibilità dell'orario di lavoro

CAPO II - Disposizioni Finali

Art. 22-Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 23-Innovazioni tecnologiche

Art. 24-Clausola finale

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7. le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di comparto	4.068,58
Progressioni orizzontali	27.911,14
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	71.764,73
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.030,00
Indennità di reperibilità	145,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	8.235,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	8.250,00
Maggiorazione Premio performance individuale	633,00
Progressioni orizzontali 2019	2.300,00
Incentivi Funzioni tecniche (importo presunto non prevedibile a priori)	6.000,00
Somme Residue anno precedente -Progetto obiettivo	0,00
Somme Residue anno precedente da destinare	7.621,40
Somme anno 2019 ancora da destinare	5.791,50
TOTALE	146.934,96

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e valutazione delle performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 130 del 28/12/2018).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche. In merito a tali progressioni è stata inserita nell'articolo 6 del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali di cui alla deliberazione n.129/2018 l'obbligo di riconoscere progressioni solo per il 50% degli aventi diritto.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi indicati nell'apposito Piano allegato al PEG, ci si attende il raggiungimento di tali obiettivi di produttività da parte del personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Tocci Dott. Giuseppe
(Firmato in originale)
