

# COMUNE DI GENOLA.

PROVINCIA DI CUNEO

Data 29/09/2021

## Relazione tecnico-finanziaria al CCDI 2019-2021 Aggiornamento per l'anno 2021

### - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ANNO 2021

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 50 del 16.03.2021 nei seguenti importi:

| Descrizione                                  | Importo          |
|--|------------------|
| Risorse stabili                              | 59.364,22        |
| Risorse variabili                            | 0,00             |
| Risorse variabili non soggette a limitazioni | 6.000,00         |
| Residui anni precedenti (eventuale)          | 7.621,40         |
| <b>Totale</b>                                | <b>72.985,62</b> |

### Sezione I - Risorse stabili

|  |                  |
|--|------------------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -                                    | 35.679,12        |
| <b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>          |                  |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 | 748,80           |
| <b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>   | 7.663,52         |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                | 2.245,12         |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)                         |                  |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO   |                  |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO   |                  |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE anno 2020          | 7.339,51         |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE anno 2021          | 7.933,27         |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)              |                  |
| <b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>   | -2.245,12        |
| <b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>   |                  |
|  |                  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>59.364,22</b> |

### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

|   |                  |
|---|------------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)          |                  |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) |                  |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)   | 2.611,63         |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)   |                  |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)  |                  |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)                  |                  |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)  |                  |
| <b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>   | <b>-2.611,63</b> |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>  | <b>0,00</b>      |

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

|   |                  |
|---|------------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)  | 7.621,40         |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)             |                  |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)  | 6.000,00         |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) |                  |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                   |                  |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)                                  |                  |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       |                  |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)   |                  |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>  | <b>13.621,40</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   | <b>13.621,40</b> |

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| Risorse stabili   | 59.364,22        |
| Risorse variabili                                       | 13.621,40        |
| <b>Totale</b>   | <b>72.985,62</b> |
| Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio) | 71.764,73        |
| Fondo per lavoro straordinario                          | 2.184,61         |
| Totale generale   | 146.934,96       |

Al fine di finanziare le voci variabili del contratto decentrato sono state trasferite in sede di contrattazione decentrata dalle risorse stabili Del Fondo a quelle variabili euro 19.293,00. Il Fondo per il salario accessorio definitivo risulta quindi essere il seguente:

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| Risorse stabili   | 40.071,22        |
| Risorse variabili                                       | 32.914,40        |
| <b>Totale</b>   | <b>72.985,62</b> |
| Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio) | 71.764,73        |
| Fondo per lavoro straordinario                          | 2.184,61         |
| Totale generale   | 146.934,96       |

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 92.039,24 relative a:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Indennità di comparto                                   | 4.068,58          |
| Progressioni orizzontali                                | 27.911,14         |
| Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio) | 71.764,73         |
| Fondo per lavoro straordinario                          | 2.184,61          |
| <b>Totale</b>   | <b>105.929,06</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.593,00, così suddivise:

| Descrizione*  | Importo          |
|---|------------------|
| Indennità di turno  | 0,00             |
| Indennità "Condizioni di lavoro"  | 2.030,00         |
| Indennità di reperibilità   | 145,00           |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 8.235,00         |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)             | 0,00             |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)  | 0,00             |
| Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale                 | 8.250,00         |
| Maggiorazione Premio performance individuale                                  | 633,00           |
| Progressioni orizzontali 2020   | 2.300,00         |
| Incentivi Funzioni tecniche (importo presunto non prevedibile a priori)       | 6.000,00         |
| Somme Residue anno precedente già destinate                                   | 0,00             |
| <b>Totale</b>   | <b>27.593,00</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

|  |                  |
|--|------------------|
| Somme Residue anno precedente da destinare | 7.621,40         |
| Somme anno 2020 ancora da destinare        | 5.791,50         |
| <b>Totale</b>                              | <b>13.412,90</b> |

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 105.929,06        |
| Somme regolate dal contratto     | 27.593,00         |
| Destinazioni ancora da regolare  | 13.412,90         |
| <b>Totale</b>                    | <b>146.934,96</b> |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:**

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che le risorse stabili ammontano a € 40.071,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 31.979,72. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Il Sottoscritto Segretario Comunale attesta che

- il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- l'aumento del fondo delle risorse decentrate disposto con la determinazione di Segreteria n. 50 del 16.03.2021, dovuto ad un aumento del personale rispetta i limiti stabiliti dal Decreto 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, cd. "Decreto Crescita" e del Parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. 179877 del 01/09/2020 il quale fornisce alcuni chiarimenti in merito alle corrette modalità di variazione del limite della retribuzione accessoria e una procedura applicativa per adeguare il predetto limite.
- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Tali progressioni sono riconosciute per una quantità non eccedente il 50% degli aventi diritto. Come stabilito dal regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali di cui alla Deliberazione di Giunta n. 129 del 28/12/2018.

**d. attestazione del rispetto dei limiti rispetto al Fondo 2016:**

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come indicato anche nella determinazione di Segreteria n. 50 del 16.03.2021 di costituzione di detto Fondo.

Il Segretario Comunale  
Tocci Dott. Giuseppe  
(Firmato in originale)

**e. attestazioni di natura finanziaria inerenti il Fondo Salario Accessorio:**

Il sottoscritto Responsabile dei Servizi Finanziari alla luce di quanto previsto nel Bilancio di previsione 2021 - 2023 e analizzato la potenzialità tributaria dell'Ente, attesta che

- l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità e tenendo conto dei costi derivanti dal contratto decentrato, assicura l'equilibrio economico del bilancio 2021-2023 nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- i parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 sono rispettati

**f. attestazione di inserimento a bilancio della totalità del Fondo Salario Accessorio:**

Il sottoscritto Responsabile dei Servizi Finanziari attesta che tutte le somme che verranno impiegate Nel Bilancio di Previsione 2021- 2023 relative al fondo delle risorse decentrate sono previste a Bilancio in vari capitoli di spesa.

Il Responsabile Finanziario  
Giletta Pierangelo  
(Firmato in originale)