

# COMUNE DI GENOLA.

PROVINCIA DI CUNEO

Data 15/03/2022

## Relazione illustrativa CCDI ANNO 2022

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-intesa 28/02/2022 Contratto (data prevista) entro il 11/04/2022.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente: Tocci Dott. Giuseppe.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:  Firmatarie della pre-intesa: CGIL - CISL..... Firmatarie del contratto: CGIL - CISL.....
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Disposizioni generali relative al contratto b) Risorse e premialità c) Performance organizzativa e individuale b) Disciplina delle indennità c) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge d) Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative e) Istituti correlati all'orario di lavoro f) Disposizioni Finali
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Le Attestazioni motivate, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale della pre-intesa del contratto decentrato sono inserite a calce alla relazione tecnica.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al ex art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo II**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

##### TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

###### CAPO I – Disposizioni Generali

Art.1 - Quadro normativo e contrattuale

Art.2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art.3 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Art.4 - Interpretazione autentica dei contratti integrativi

##### TITOLO II

###### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

###### CAPO I - Risorse e Premialità

Art. 5 - Quantificazione delle risorse

Art. 6 - Strumenti di premialità

Art. 7 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale

###### CAPO II - Performance organizzativa e individuale

Art. 9 - Premio correlato alla performance organizzativa ed individuale

Art. 10-Maggiorazione del premio individuale

###### CAPO III - Disciplina delle indennità

Art. 11-Principi generali

Art. 12-Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

Art. 13-Indennità per specifiche responsabilità

Art. 14-Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

###### CAPO IV - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 15-Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

Art. 16-Modalità e criteri per la ripartizione della quota dell'80% del fondo di cui all' art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni

Art. 17-Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

###### CAPO V - Sezione polizia locale (Non presente)

###### CAPO VI - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

Art. 18 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

##### TITOLO III

###### DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

###### CAPO I - Istituti correlati all'orario di lavoro

Art. 19-Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 20-Reperibilità

Art. 21-Flessibilità dell'orario di lavoro

###### CAPO II - Disposizioni Finali

Art. 22-Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 23-Innovazioni tecnologiche

## Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di comparto	4.625,78
Progressioni orizzontali	29.877,58
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	71.764,73
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.676,41
Indennità di reperibilità	206,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	10.033,45
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	10.700,00
Maggiorazione Premio performance individuale	620,89
Progressioni orizzontali 2022	3.252,00
Incentivi Funzioni tecniche (importo presunto)	8.000,00
incentivo per maggiori accertamenti IMU TARI - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018) (importo presunto)	4.000,00
Somme Residue anno precedente -Progetto obiettivo	0,00
Somme Residue anno precedente da destinare	0,00
Somme anno 2022 ancora da destinare	536,01
<b>TOTALE</b>	<b>149.478,06</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e valutazione delle performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 130 del 28/12/2018).

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche. In merito a tali progressioni è stata inserita nell'articolo 6 del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali di cui alla deliberazione n.129/2018 l'obbligo di riconoscere progressioni solo per il 50% degli aventi diritto.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi indicati nell'apposito Piano allegato al PEG, ci si attende il raggiungimento di tali obiettivi di produttività da parte del personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Tocci Dott. Giuseppe



