

COMUNE DI GENOLA.

PROVINCIA DI CUNEO

Data 15/03/2022

Relazione tecnico-finanziaria al CCDI Anno 2022

– La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ANNO 2022

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 20 del 28.02.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.917,72
Risorse variabili	0,00
Risorse variabili non soggette a limitazioni	12.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	6.611,00
Totale	75.528,72

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	35.679,12
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	748,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	7.663,52
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.325,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8a) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ANNO 2020	7.339,51
(8b) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ANNO 2021	7.933,27
(8c) MINORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER DECREMENTO (4 MESI) DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ANNO 2022	-2.446,50
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONI PER RISPETTO DEI LIMITI 2016	-2.325,98
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	56.917,72

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.611,63
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO – PER RISPETTO DEI LIMITI 2016	-2.611,63
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	6.611,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) IMPORTO PRESUNTO)	8.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER MAGGIORI ACCERTAMENTI IMU TARI - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) IMPORTO PRESUNTO	4.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	18.611,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.611,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.917,72
Risorse variabili	18.611,00
Totale	75.528,72
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	71.764,73
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Totale generale	149.478,06

Al fine di finanziare le voci variabili del contratto decentrato sono state trasferite in sede di contrattazione decentrata dalle risorse stabili del Fondo a quelle variabili euro 18.626,35 oltre a quelle relative alle economie del Fondo dell'anno precedente di euro 6.611,00. Il Fondo per il salario accessorio definitivo risulta quindi essere il seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	38.291,37
Risorse variabili	37.236,35
Totale	75.528,72
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	71.764,73
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Totale generale	149.478,06

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.625,78
Progressioni orizzontali	29.877,58
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	71.764,73
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Totale	108.452,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.593,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.676,41
Indennità di reperibilità	206,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	10.033,45
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	10.700,00
Maggiorazione Premio performance individuale	620,89
Progressioni orizzontali 2022	3.252,00
Incentivi Funzioni tecniche (importo presunto)	8.000,00
incentivo per maggiori accertamenti IMU TARI - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018) (importo presunto)	4.000,00
Totale	40.489,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Somme Residue anno precedente da destinare	0,00
Somme anno 2022 ancora da destinare	536,01
Totale	536,01

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	108.452,70
Somme regolate dal contratto	40.489,35
Destinazioni ancora da regolare	536,01
Totale	149.478,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo Risorse decentrate aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che le risorse stabili ammontano a € 38.291,37, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 34.503,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa del Fondo risorse decentrate sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Il Sottoscritto Segretario Comunale attesta che

- il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- la diminuzione del fondo stabile delle risorse decentrate disposto con la determinazione di Segreteria n. 20 del 28.02.2022, dovuto ad una diminuzione temporanea di personale per un periodo ipotizzato di 4 mesi rispetta quanto stabilito dal Decreto 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, cd. "Decreto Crescita"
- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

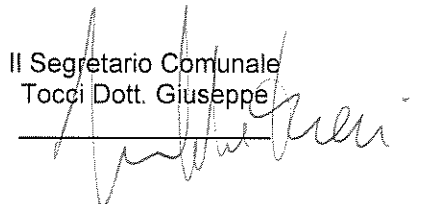
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Tali progressioni sono riconosciute per una quantità non eccedente il 50% degli aventi diritto. Come stabilito dal regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali di cui alla Deliberazione di Giunta n. 129 del 28/12/2018.

d. attestazione del rispetto dei limiti rispetto al Fondo 2016:

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come indicato anche nella determinazione di Segreteria n. 20 del 28.02.2022 di costituzione di detto Fondo e nell'allegato alla pre-intesa del CCDI 2022.

Il Segretario Comunale
Tocci Dott. Giuseppe



e. attestazioni di natura finanziaria inerenti il Fondo Salario Accessorio:

Il sottoscritto Responsabile dei Servizi Finanziari alla luce di quanto previsto nel Bilancio di previsione 2022 - 2024 e analizzato la potenzialità tributaria dell'Ente, attesta che

- l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità e tenendo conto dei costi derivanti dal contratto decentrato, assicura l'equilibrio economico del bilancio 2022-2024 nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- i parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 sono rispettati

f. attestazione di inserimento a bilancio della totalità del Fondo Salario Accessorio:

Il sottoscritto Responsabile dei Servizi Finanziari attesta che tutte le somme indicate nel CCDI 2022 relative al fondo delle risorse decentrate sono previste a Bilancio in vari capitoli di spesa.

Il Responsabile Finanziario
Riorda Dott.ssa Raffaella

