



# COMUNE DI GENOLA

Provincia di Cuneo

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

### Deliberazione n. 80

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO COMUNALE, DEGLI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEGLI ALTRI DIPENDENTI DELL'ENTE.**

L'anno DUEMILAVENTITRE addì UNDICI del mese di SETTEMBRE alle ore 15:00, presso la sala Giunta del Comune, previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1	GASTALDI Flavio	PRESIDENTE	Si
2	TOSCO Lorenzo	VICE SINDACO	Si
3	BIONDI Stefano	ASSESSORE	Si
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale TOCCI Dr. Giuseppe Francesco, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. GASTALDI Flavio, Sindaco, ne assume la presidenza e la dichiara aperta, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 7 del d.lgs. 150/2009 - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che recita:

*“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*

*2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:*

*a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché' la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*

*b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;*

*c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.*

*2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”;*

Visto le Linee guida n.2/2017 e n. 5/2019 dell'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Considerate le novità apportate dal CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

Visto il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che:

- All'art. 7 comma 4 stabilisce “Sono oggetto di contrattazione integrativa: (omissis).. b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- All'art. 17 comma 4 recita “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 129 in data 05/12/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa e alla concertazione;

Visto gli artt. 9 – 10 e 26 del contratto decentrato integrativo 2023-2025 dell'ente firmato il 26/05/2023 relativi ai Criteri generali per l'incentivazione del personale, Valutazione delle performance e ai Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione;

Visto, il sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Segretario Comunale, dei dipendenti con incarichi di Elevata qualificazione e degli altri dipendenti predisposto dal Responsabile del Personale allegato al presente provvedimento, nel quale sono anche definiti nel dettaglio i compensi delle indennità di risultato legate a specifiche percentuali delle indennità di posizione spettanti agli incaricati di elevata Qualificazione;

Visto il parere espresso dal Nucleo di valutazione composto dal Segretario Comunale (delibera di GM n. 48 in data 11.07.2000), ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di che trattasi;

Preso atto che i compensi correlati alla performance e al risultato sono previsti nel Bilancio di Previsione 2023-2025 e all'interno del Fondo del Salario Accessorio il cui visto di copertura finanziaria è stato apposto con la determina di Segreteria n. 58 del 28/04/2023 - Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022);

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 74/2017;

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

- 1) di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, la metodologia per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa del Segretario Comunale, degli incaricati di Elevata qualificazione e degli altri dipendenti dell'Ente. il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante sotto la lettera A.
- 2) di dare atto che il sistema è coerente con le disposizioni in materia di *performance* individuale di cui all'art. 9, D.Lgs. n. 150/2009.

### **SUCCESSIVAMENTE**

Con separata e unanime votazione, resa per alzata di mano, la Giunta Comunale dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

**IL PRESIDENTE**  
F.to: GASTALDI Flavio

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

---

**PARERI**

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

<b>Parere</b>	<b>Esito</b>	<b>Data</b>	<b>Il Responsabile del servizio</b>
Regolarità tecnica Tocci Giuseppe Francesco	Favorevole	11/09/2023	F.to: TOCCI Dr. Giuseppe Francesco
Regolarità tecnica Riorda Raffaella	Favorevole	11/09/2023	F.to: RIORDA Raffaella

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 18/09/2023, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 18/09/2023 all'Albo Pretorio Informatico del Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(Art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che il suesteso verbale di deliberazione è stato pubblicato nelle forme di legge all'Albo Pretorio Informatico del Comune, e che la stessa è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3°, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Genola, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

---

---

E' copia conforme all'originale firmato, per gli usi consentiti dalla Legge.

Genola, li 18/09/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**