

**CONVENZIONE**  
**PER LA DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELL'UFFICIO TECNICO NELLA PERSONA**  
**DELL'ARCH. BATTISTINO BRUNO – ART. 30 DEL D.LGS. 267/2000.**

TRA

Il Comune di Genola (CN), con sede in via Roma n.25, C.F.: 00464700046, rappresentato dal Dott. Gianfranco Capello in qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la Sede Municipale;

E

il Comune di Salmour (CN), con sede in via Vittorio Emanuele n.1, C.F.: 00367410040, rappresentato dal Geom. Gian Franco Sineo in qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la Sede Municipale;

PREMESSO

- che il Comune di Salmour è interessato ad utilizzare le prestazioni lavorative dell'Arch. Bruno Battistino, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Genola avente il profilo professionale di Capo Ufficio Servizio – categoria D – posizione economica e giuridica D3;
- che l'art. 30 del d. lgs. n. 267/2000, prevede la possibilità di stipulazione di convenzioni tra enti locali per lo svolgimento in modo coordinato di funzioni e servizi;
- che a tal fine il Comune di Genola, con deliberazione di Consiglio Comunale n. ... del ..... ha espresso, sulla base del consenso reso dal dipendente interessato, il proprio assenso al rapporto in oggetto, approvando contestualmente il presente schema di convenzione, a sua volta approvato dal Comune di Salmour con deliberazione di Consiglio Comunale n. .... in data .....

Le parti, tutto ciò premesso

CONVENGONO E STIPULANO

quanto segue.

**Art. 1. Premessa**

1. Le premesse, come innanzi rappresentate, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

**Art. 2. Finalità ed oggetto della convenzione**

La presente convenzione ha per oggetto e disciplina la gestione di n.1 risorsa umana del Comune di Genola – Ufficio Tecnico, con le modalità di cui al successivo art. 6;

**Art. 3. Individuazione del personale da utilizzare**

1. I Comuni individuano nell'Arch. Bruno Battistino, dipendente a tempo indeterminato Cat. D3 Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Gestione ICI del Comune di Genola, la risorsa umana da utilizzare da parte del Comune di Salmour per il raggiungimento dei fini espressi al precedente art. 2.

**Art. 4. Durata, recesso**

1. La Convenzione, i cui effetti sono subordinati all'acquisizione del formale assenso da parte del dipendente, decorre dalla data di sottoscrizione della convenzione e ha durata annuale.

2. Al termine potrà essere rinnovata, in maniera espressa, con il consenso esplicito dell'ente utilizzatore (che potrà essere reso anche a mezzo di Deliberazione di Giunta Comunale) e del dipendente, mentre si intende espresso sin d'ora il parere favorevole dell'ente di appartenenza.

3. La convenzione potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso dei rispettivi Organi. La cessazione della convenzione potrà essere richiesta, in qualsiasi momento, anche da un solo Ente con atto della Giunta Comunale. In questo caso la cessazione del rapporto convenzionale avrà decorrenza dalla data da concordare e, comunque, entro un mese dalla comunicazione all'altro Ente dell'atto di recesso. La convenzione, potrà inoltre essere sciolta per il venir meno del consenso del lavoratore e comunicato ad entrambe le Amministrazioni. In tale fattispecie la cessazione della stessa decorre dal quindicesimo giorno dalla formale comunicazione del dipendente.

#### **Art. 5. Status giuridico del dipendente**

1. Il dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso il comune di provenienza, con le connesse funzioni, prerogative e retribuzioni principali ed accessorie; al termine della convenzione all'Arch. Bruno Battistino saranno garantite dal Comune di Genola le medesime condizioni economiche in essere prima della stipula della presente.

2. Relativamente alle funzioni da svolgere presso il Comune di Salmour, si identificano con quelle del Responsabile dell'Area Tecnica di detto comune.

#### **Art. 6. Utilizzo del dipendente. Comune Capoconvenzione**

1. Con la presente convenzione i Comuni interessati convengono di utilizzare il dipendente, Arch. Bruno Battistino, per svolgere presso il Comune di Salmour servizio per complessive 12 ore settimanali, nella misura del 33,33%, e presso il Comune di Genola servizio per complessive 24 ore settimanali, nella misura del 66,66% del tempo di lavoro complessivo di ore 36 settimanali;

2. Il Comune di Genola svolge le funzioni di Comune Capoconvenzione;

3. Il Comune di Genola autorizza fin da ora il dipendente Arch. Bruno Battistino a stipulare con il Comune di Salmour eventualmente apposito contratto individuale di lavoro ex art. 1, c. 557 L. 388/2004, fino ai limiti consentiti per legge, per la regolamentazione di ore settimanali che il dipendente effettuerà presso l'ente utilizzatore, in aggiunta alle 12 ore di cui al punto precedente e fuori dall'orario di lavoro prestato presso l'ente di provenienza.

#### **Art. 7. Orario di lavoro**

1. L'articolazione dell'orario di lavoro, presso l'ente utilizzatore, è da definirsi in fase operativa di gestione, nel rispetto del temperamento delle proprie esigenze con quelle rappresentate dal Comune di provenienza, comunque, in modo flessibile e rispondente agli assetti organizzativi dei due enti.

2. La prestazione lavorativa resa dal dipendente Arch. Bruno Battistino a favore del Comune di Salmour dovrà comunque consentire il regolare recupero delle energie psico – fisiche del lavoratore.

3. Il rispetto dell'orario d'obbligo contrattuale presso l'ente utilizzatore, da parte del dipendente, è accertato mensilmente dalla stessa Amministrazione utilizzatrice.

#### **Art. 8. Esercizio delle funzioni**

1. Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dal dipendente presso la sede del Comune di Salmour, ovvero presso la sede di enti diversi in caso di necessità o, presso il proprio domicilio, anche con le modalità del "telelavoro" nel caso in cui non risulti necessaria la presenza presso la sede Municipale, secondo le disposizioni impartite dalle Amministrazioni Comunali.

2. Per gli accessi effettuati dal dipendente presso l'ente utilizzatore, ovvero, presso la sede di enti diversi, come sopra definiti, comporteranno allo stesso, con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle spese sostenute, nonché, la copertura assicurativa, come meglio specificato nel successivo art.9.

#### **Art. 9. Oneri finanziari**

1. Gli oneri finanziari riferiti all'unità operativa oggetto della presente convenzione sono ripartiti fra l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore come segue:

- a) stipendio base, indennità di comparto, tredicesima mensilità, compensi accessori, indennità di posizione organizzativa, indennità di risultato, assegno familiare, buoni pasto, ecc. oltre ai contributi assistenziali e previdenziali come per legge, determinati con riferimento alla qualifica del dipendente e per un orario complessivo di 36 ore settimanali, saranno corrisposti mensilmente al dipendente dal Comune di Genola, Capoconvenzione;
- b) il Comune di Salmour provvederà, entro il primi 15 giorni di ogni mensilità, a rimborsare l'ente di provenienza dei costi di cui alla precedente lett. a) in misura proporzionale al periodo di lavoro eseguito dal dipendente, in forza della presente convenzione, in favore dell'ente utilizzatore (12 ore settimanali);
- c) le forme di incentivazione economica, i progetti obiettivi e tutti gli altri specifici istituti contrattuali, se pur non citati in questo sede, saranno corrisposti direttamente dai singoli Comuni utilizzatori;
- d) al dipendente compete, per gli accessi effettuati nell'ambito delle 12 ore settimanali presso l'ente utilizzatore, il rimborso delle spese di viaggio sostenute con l'utilizzo di mezzo proprio per recarsi dal Comune di Genola all'altro e ritorno, compatibilmente e con le modalità previste dalla normativa vigente, pagate dal Comune di Salmour, nonché la copertura assicurativa, ai sensi dell'art. 43 comma 2, del CCNL 14.09.2000;
- e) sono a carico degli enti utilizzatori, in misura proporzionale all'orario di lavoro prestato dal dipendente, le spese relative alla Copertura assicurativa, di cui all'art. 43 comma 1 del CCNL 14.09.2000 (spese necessarie per la copertura assicurativa della responsabilità civile dei dipendenti ai quali è attribuito uno degli incarichi di cui agli artt. 8 e ss. Del CCNL del 31.03.1999, ivi compreso il patrocinio legale, salvo le ipotesi di dolo e colpa grave);
- f) il compenso professionale per le eventuali ulteriori ore lavorative settimanali, che saranno rese dal dipendente presso l'ente utilizzatore, ai sensi del precedente art.6 comma 2), sarà oggetto di separata contrattazione e completamente a carico del Comune di Salmour che provvederà, altresì, a corrisponderlo direttamente all'arch. Battistino.

#### **Art. 8. Ferie**

1. La fruizione dei periodi di ferie da parte del dipendente Responsabile di Posizione Organizzativa sarà comunicata dallo stesso ai singoli comuni utilizzatori tenendo conto delle rispettive esigenze di servizio.

#### **Art. 9. Modifiche della Convenzione**

1. Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presente Convenzione, con particolare riferimento, ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti Organi del Comune di Genola e del Comune di Salmour.

2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa.

3. Ogni variazione alle condizioni della presente convenzione, dovrà essere partecipata al dipendente che dovrà, sulle stesse, esprimere il proprio consenso.

#### **Art. 10. Disposizioni finali**

1. Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il COMUNE di GENOLA  
Il Sindaco  
Dott. Gianfranco Capello

Per il COMUNE di SALMOUR  
Il Sindaco  
Geom. Gian Franco Sineo