

COMUNE DI GENOLA.

PROVINCIA DI CUNEO

Data 19/05/2023

Relazione tecnico-finanziaria al CCDI Anno 2023-2025

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ANNO 2023

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 58 del 28.04.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.230,65
Risorse variabili soggette a limitazioni	0,00
Risorse variabili non soggette a limitazioni di cui Residui da anni precedenti: 3.994,00	20.230,23
Totale	97.460,88
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	74.790,34
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Totale generale	174.435,83

Sezione I – Risorse stabili

Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	35.679,12
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (l'importo annuale è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	0,00
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	0,00
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00
Riduzione stabile dello straordinario.	0,00
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	748,80
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	7.663,52
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	2.325,98
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale Anno 2020	7.339,51
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale Anno 2021	7.933,27
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale Anno 2022	7.339,51
Risorse diminuite dal fondo dagli enti in caso di decremento stabile della consistenza di personale Anno 2022	-7.339,51
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITI ANNO 2016 FATTA ERRONEAMENTE	-2.325,98

Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). - CESSAZIONI DAL 2017 IN POI	2.406,84
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	591,50
Risorse stanziati dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	4.839,51
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	8.913,04
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	1.115,54
Totale	77.230,66

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	2.611,63
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	877,37
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITI ANNO 2016	-3.489,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuova sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, (IMPORTO PRESUNTO)	10.000,00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT (IMPORTO PRESUNTO)	1.500,00
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI (IMPORTO PRESUNTO)	3.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	3.994,00
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	276,61
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	1.183,00

0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022. Proporzione calcolata su fondo anno precedente	276,61
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	20.230,23
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.230,23

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.230,65
Risorse variabili	20.230,23
Totale	97.460,88
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	74.790,34
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Totale generale	174.435,83

Al fine di finanziare le voci variabili del contratto decentrato sono state trasferite in sede di contrattazione decentrata dalle risorse stabili del Fondo a quelle variabili euro 23.684,77 oltre a quelle già previste nel Fondo.

Il Fondo per il salario accessorio definitivo risulta quindi essere il seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	53.545,88
Risorse variabili	43.915,00
Totale	97.460,88
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	74.790,34
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Totale generale	174.435,83

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni anno 2023 non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.626,00
Progressioni orizzontali	42.352,00
Fondo Posizioni organizzative (finanziate dal bilancio)	74.790,34
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61
Totale	123.952,95

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni anno 2023 specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 50.482,88, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Trattamento per attività prestata in giorno festivo	210,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.579,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	13.617,00
Premi correlati alla performance organizzativa individuale	2.838,00
Premi correlati alla performance organizzativa collettiva	8.512,00
Maggiorazione Premio performance individuale	659,00
Progressioni orizzontali 2023	3.359,00
Incentivi Funzioni tecniche (importo presunto)	10.000,00
incentivo per maggiori accertamenti IMU TARI - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018) (importo presunto)	3.000,00
Compensi Istat (importo presunto)	1.500,0
Totale	47.274,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Somme anno 2022 ancora da destinare	3.208,88
Totale	3.208,88

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	123.952,95
Somme regolate dal contratto	47.274,00
Destinazioni ancora da regolare	3.208,88
Totale	174.435,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Importi non presenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo Risorse decentrate aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che le risorse stabili relative al Fondo risorse decentrate ammontano a € 53.545,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, progressioni previste per il 2023) ammontano a € 50.337,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa del Fondo risorse decentrate sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Il Sottoscritto Segretario Comunale attesta che

- il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- le diminuzioni e gli aumenti del fondo stabile delle risorse legati alle cessazione e alle assunzioni di personale rispettano quanto stabilito dal Decreto 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, cd. "Decreto Crescita"
- gli incentivi economici sono erogati in base a quanto stabilito dal CCNL vigente e la parte di produttività verrà erogata in applicazione dei criteri inseriti nel Contratto decentrato e delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Tali progressioni sono riconosciute per una quantità non eccedente il 50% degli aventi diritto.

d. attestazione del rispetto dei limiti rispetto al Fondo 2016:

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come indicato anche nella determinazione di Segreteria n. 58 del 28.04.2023 di costituzione di detto Fondo e nell'allegato alla pre-intesa del CCDI 2023.

Il Segretario Comunale
Tocci Dott. Giuseppe



e. attestazioni di natura finanziaria inerenti il Fondo Salario Accessorio:

La sottoscritta Responsabile dei Servizi Finanziari alla luce di quanto previsto nel Bilancio di previsione 2023-2025 e analizzato la potenzialità tributaria dell'Ente, attesta che

- l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità e tenendo conto dei costi derivanti dal contratto decentrato, assicura l'equilibrio economico del bilancio 2023-2025 nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- i parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 sono rispettati

f. attestazione di inserimento a bilancio della totalità del Fondo Salario Accessorio:

Il sottoscritto Responsabile dei Servizi Finanziari attesta che tutte le somme indicate nel CCDI 2023 relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel Bilancio 2023-2025 in vari capitoli di spesa.

Il Responsabile Finanziario
Riorda Dott.ssa Raffaella



