



COMUNE DI GENOLA

Provincia di Cuneo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 4

OGGETTO: PRESENTAZIONE AL CONSIGLIO DI VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 E APPROVAZIONE VARIAZIONE PIANTA ORGANICA

L'anno DUEMILAVENTIDUE addi DIECI del mese di GENNAIO alle ore 15:00, presso la sala Giunta del Comune, previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1	GASTALDI Flavio	PRESIDENTE	Sì
2	TOSCO Lorenzo	VICE SINDACO	Sì
3	BIONDI Stefano	ASSESSORE	Sì
Totale Presenti:			3
Totale Assenti:			0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale TOCCI Dr. Giuseppe Francesco, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. GASTALDI Flavio, Sindaco, ne assume la presidenza e la dichiara aperta, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 21.09.2020 si era approvata una variazione del piano triennale 2020/2022 dei fabbisogni di personale e la variazione della pianta organica.
- con la stessa deliberazione di cui sopra si era previsto nel corso dell'anno 2020 il completamento delle procedure di assunzione per un posto di categoria B3 (operaio-autista) e di categoria C (istruttore amministrativo).
- nel corso del 2020, è stato possibile assumere tramite mobilità solamente un istruttore di Categoria C, ed è stato bandito il concorso per il posto di categoria B3 di operaio – autista, ma causa pandemia covid, per lunghi periodi i concorsi pubblici sono stati bloccati.
- Nell'anno 2021 è stato assunto dal mese di dicembre un operaio autista di categoria B3;

Rilevato che nel piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 inserito nel DUP approvato con delibera consiliare n. 51 del 13/12/2021 non è prevista alcuna assunzione nel triennio;

Preso atto che dalla data del 01/01/2022 una dipendente part time al 50% di categoria B posizione economica B3 – Collaboratrice Amministrativa, si è dimessa dal nostro Ente per andare in quiescenza anticipata con la cosiddetta "Opzione donna" (Delibera di Giunta n. 97 del 29/11/2021);

Preso atto preliminarmente che , con deliberazione di Giunta n. 85 del 15/11/2021 "*Monitoraggio personale in sovrannumero e ricognizione del limite della spesa del personale per il triennio 2022-2024*", prospetto "A" allegato al provvedimento, che la spesa del personale, alla luce della Delibera n.48/CONTR/11 del 14/09/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite, calcolata ai sensi dell' art. 1 comma 557 quater della legge n.296/2006 includendo le detrazioni definite dalla Corte di Conti, al fine del rispetto dei limiti di spesa rispetto alla media del triennio 2011-2013 è stata prevista per il triennio 2022- 2024 in euro 428.036,90, mentre la media del triennio 2011-2013 è stata pari ad € 470.004,53, quindi l'ente rispetta nelle previsioni del Bilancio il limite richiesto dalla normativa. Nel calcolo sopra riportato sono stati anche detratti i costi relativi alle assunzioni effettuate successivamente al Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica come previsto dall'articolo 7 comma 1, emesso in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

Considerato che nella deliberazione di Giunta sopra richiamata, propedeutica alla approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024, prospetto "B" allegato al provvedimento, è stata calcolata per l'anno 2022 una spesa del personale di euro 463.343,86, ai fini del controllo dei limiti imposti dal Decreto 17 Marzo 2020 della Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica emesso in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

Preso atto che da tale controllo si desume:

- che i limiti imposti dalla normativa sopracitata sono i seguenti:
anno 2022 euro 464.516,86 - anno 2023 euro 468.145,90 - anno 2024 euro 471.774,94;
- che la spesa del personale prevista nel Bilancio di Previsione 2022/2024, al netto dell'IRAP e del FPV del salario accessorio dell'anno successivo, di euro 463.242,86, calcolato come indicato dal Decreto sopracitato rispetta i limiti imposti fino al 31 dicembre 2024, in sede di prima applicazione del Decreto 17/03/2020 sopramenzionato, relativamente all'incremento annuale per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto alla spesa del personale registrata nel 2018.

Considerato che i calcoli sopra citati non prevedono la copertura del posto vacante di Collaboratore Amministrativo B3 sopra menzionato;

Evidenziato che i limiti normativi sopracitati sono relativi alla possibilità di assunzione di personale a tempo indeterminato e che prevedere una nuova assunzione che superi tali limiti non è consentito;

Preso atto quindi che il Comune di Genola al momento non può assumere ulteriore personale a tempo indeterminato essendo di poco dentro ai limiti stabiliti dalla normativa in materia;

Rilevato che con deliberazione di Giunta n. 84 del 15/11/2021, propedeutica all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024, è stato determinato il limite di spesa per l'assunzione di personale a tempo determinato e che tale limite ammonta ad euro 16.820,89 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del decreto-legge n. 78/2010;

Ritenuto opportuno, per il buon funzionamento dei servizi dell'Ente, prevedere una nuova assunzione a tempo determinato per la copertura del posto di categoria B part time al 50% rimasto vacante;

Considerato che è intenzione della Amministrazione Comunale variare la Pianta organica dell'Ente sostituendo il posto lasciato vacante di Collaboratore Amministrativo B3 part time 50% con un posto di Operatore Amministrativo B1 part time al 50% (di cui 25% presso l'Ufficio Lavori Pubblici – 12% presso l'Ufficio Segreteria e 13% presso l'Ufficio Ragioneria) e prevedere la sua assunzione a tempo determinato;

Preso atto che l'ultima variazione alla Pianta Organica dell'Ente relativa ad una diversa suddivisione delle Aree è stata approvata con determina di Segreteria n. 184 del 25/10/2021;

Preso atto che la spesa di detto operatore amministrativo Cat. B1 part time al 50% risulta ammontare come costo annuo ad euro 16.134,61 e come costo per l'anno 2022 (assunzione prevista dal 01/02/2022) ad euro 14.789,08 comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico del Comune oltre all'Irap, così suddiviso:

	COSTO ANNUO	ANNO 2022
RETRIBUZIONE BASE	9.017,04	8.265,62
INDENNITA' DI COMPARTO	235,86	216,21
ELEMENTO PEREQUATIVO	162,00	148,50
NUOVO CCNL 2019-2021	450,00	412,50
13 MENSILITA'	788,92	723,18
SALARIO ACCESSORIO	861,00	789,67
COSTO MENSA	545,20	498,20
	12.060,02	11.053,88
CPDEL	2.740,53	2.512,25
INAIL	55,27	50,68
INADEL	300,04	275,03
IRAP	978,76	897,23
TOTALE	16.134,61	14.789,08
NUOVO CCNL 2022-2024 + 13^	487,5	
ONERI	173,84	
TOTALE	16.795,95	
LIMITE MASSIMO ANNUO	16.820,89	

Analizzato i costi sopra indicati e precisato che sono stati inseriti:

- I costi dell'attuale CCNL 2016/2018
- I costi presunti del nuovo CCNL 2019-2021 non ancora firmato, incremento di euro 75,00 mensili (gli incrementi del CCNL 2016-2018 sono stati di euro 65,78)
- I costi presunti del futuro CCNL 2022/2024 ipotizzando sempre un incremento di euro 75,00 mensili.
- I costi presunti della mensa per il nuovo dipendente ipotizzando un solo pasto a settimana essendo il posto da ricoprire part time al 50%.

Rilevato quindi che, sia che venga scelto dalla Amministrazione una assunzione a tempo determinato solo per l'anno 2022, sia che venga scelta una assunzione triennale, il costo complessivo rientra nei limiti di legge.

Preso atto inoltre che viene ampiamente rispettato anche il limite di spesa del personale previsto dall'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in quanto come già precisato nelle premesse il limite

normativo di spesa relativo alla media del triennio 2011-2013 è pari ad € 470.004,53, il costo del personale nel Bilancio di Previsione 2022/2024 calcolato come indicato dalla Corte dei Conti ammonta ad euro 428.036,90 e quindi anche aggiungendo il costo massimo di euro 16.795,95 ipotizzato per la assunzione a tempo determinato dell'operatore amministrativo di Categoria B1 part time al 50%, il limite viene abbondantemente rispettato;

PRESO ATTO del parere favorevole ex art. 49, D.Lgs. n. 267/2000, espresso dal Responsabile del Servizio Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Con votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare al variazione alla Pianta Organica del Comune di Genola come indicato in premessa e come dettagliatamente sviluppata nel prospetto "A" allegato al presente provvedimento;
2. Di presentare al Consiglio Comunale per la sua approvazione all'interno del DUP, la variazione al Piano triennale dei Fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 esplicitato nelle premesse e che sinteticamente si sviluppa nel modo seguente:

Anno 2022 - Assunzione a tempo determinato part time al 50% di un impiegato/a amministrativo/a - posto di Categoria B - Posizione economica B1 – Operatore/trice amministrativa al servizio per 9 ore settimanali presso l'ufficio Lavori pubblici – Urbanistica e per 9 ore presso gli uffici di Segreteria/Ragioneria.

Anno 2023 – Nessuna Assunzione

Anno 2024 – Nessuna Assunzione

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
F.to: GASTALDI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

PARERI

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Parere	Esito	Data	Il Responsabile del servizio
Regolarità tecnica Tocci Giuseppe Francesco	Favorevole	10/01/2022	TOCCI Dr. Giuseppe Francesco F.to:
Regolarità contabile	Favorevole	10/01/2022	RIORDA Raffaella F.to:

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 15/02/2022, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 15/02/2022 all'Albo Pretorio Informatico del Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che il suesteso verbale di deliberazione è stato pubblicato nelle forme di legge all'Albo Pretorio Informatico del Comune, e che la stessa è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3°, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Genola, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

E' copia conforme all'originale firmato, per gli usi consentiti dalla Legge.

Genola, li 15/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

ALLEGATO "A" ALLA DELIBERA GM 04/2022

PIANTA ORGANICA DAL 01/02/2022

AREE DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	CATEGORIA	% LAVORO	COPERTURA
LAVORI PUBBLICI GESTIONE IMU EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA TECNICO MANUTENTIVA AMBIENTE TERRITORIO GESTIONE PATRIMONIO	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	D	100%	SI
	ISTRUTTORE TECNICO	1	C	100%	SI
	OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO/A *	1*	B1	25%	NO
	AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO	1	B3	100%	SI
	AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO	1	B3	100%	SI
SEGRETERIA COMUNALE PERSONALE - CONTRIBUTI SERVIZI SCOLASTICI EMERGENZA CORONAVIRUS ANAGRAFE PROTOCOLLO	SPECIALISTA REDAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI	1	D	66,67%	SI
	OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO/A *	1*	B1	12%	NO
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	C	100%	SI
SERVIZI GENERALI SERVIZI SOCIALI SCUOLE - CULTURA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO con mansioni di affiancamento al Responsabile Finanziario e di collaborazione in materia di Personale al Responsabile della Segreteria Comunale	1	D	100%	SI
	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	D	100%	SI
ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI	OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO/A *	1*	B1	13%	NO
	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	D	100%	SI
STATO CIVILE ELETTORALE - LEVA ARCHIVIO SERVIZIO CIMITERIALE	RESPONSABILE DEL SERVIZIO CON MANSIONI DI COLLABORAZIONE CON ALTRA AREA IN MATERIA DI PERSONALE	1	C	100%	SI
	TOTALE	10		9,1667	

* Operatore/trice Amministrativo/a part time al 50% (il 25% del tempo lavorativo presso l'Area Tecnica, un altro 12% presso l'Area di Segreteria e un altro 13% presso l'area Economico Finanziaria)

