

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE  
F.to GASTALDI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Il sottoscritto responsabile del servizio esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio  
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

=====

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 04.11.2019 giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 04.11.2019 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**  
(Art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che il suesteso verbale di deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3°, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Genola, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
TOCCI Dr. Giuseppe

Copia conforme all'originale, che si rilascia in carta libera per uso amministrativo.  
Genola, 04.11.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
TOCCI Dr. Giuseppe



**COPIA**

**COMUNE DI GENOLA**  
Provincia di Cuneo

**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**Deliberazione n. 69**

**OGGETTO: Variazione al Piano dei fabbisogni di personale 2019 – 2021 e nuova Pianta organica.**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, addì OTTO del mese di LUGLIO, alle ore 15,00, presso la sala Giunta del Comune, previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

| NOME                                  | PRESENTI | ASSENTI |
|---------------------------------------|----------|---------|
| GASTALDI Flavio – Sindaco             | X        |         |
| TOSCO Lorenzo – Vicesindaco Assessore | X        |         |
| BIONDI Stefano – Assessore            | X        |         |
|                                       | <b>3</b> | =       |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale TOCCI Dr. Giuseppe, Segretario Capo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. GASTALDI Flavio, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- Con la deliberazione di giunta comunale n. 100 in data 09/10/2018 è stato approvato il Fabbisogno di personale per il triennio 2019 - 2021 e la nuova Pianta organica dell'Ente;
- Che detto piano triennale è stato inserito nel Documento Unico di Programmazione e approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 4 del 25/02/2019.
- Il piano dei fabbisogni di personale è stato predisposto secondo le linee di indirizzo stabilite emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che imponeva a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare le vecchie formulazioni della dotazione organica;
- Come precisato dalla Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione 13 luglio 2018 n.111, il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs 75/2017, dove si afferma che "la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile ..... e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente", considerando quale valore di riferimento il valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali (Sezione Autonomie deliberazione 27/2015);
- l'articolo 33 del "Decreto crescita" d.l. 34/2019, modifica in modo rilevante il sistema di computo della capacità di spesa delle regioni e dei comuni, passando dal calcolo di una certa percentuale (nel 2019 sarebbe stata del 100%) del costo della cessazione del personale dell'anno precedente, più i resti assunzionali del quinquennio precedente, ad una verifica della sostenibilità finanziaria. Infatti si potrà assumere liberamente se la spesa complessiva per tutto il personale dipendente risulti non superiore a dei valori soglia distinti per fasce demografiche riferiti al rapporto tra la spesa del personale e i primi tre titoli dell'entrata del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;
- l'attuazione dell'articolo 33 del Decreto "Crescita" è subordinato alla emanazione di un decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, nel quale saranno individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.
- Fino alla emanazione di tale decreto, non essendo attuabile la riforma di cui all'articolo 33 del Decreto "crescita", i Comuni nella approvazione o variazione dei piani dei fabbisogni di personale devono sottostare alla normativa precedente;

Considerato che la rilevazione dei fabbisogni determina la nuova dotazione organica che sarà sempre quella di fatto, alla quale sommare i posti di ruolo acquisibili nei limiti finanziari delle facoltà assunzionali; tra questi posti si sceglieranno le priorità per le assunzioni, che tendenzialmente dovrebbero considerare preliminarmente le lacune di professionalità derivanti dalla rilevazione dei fabbisogni. La nuova dotazione organica, quindi, potrà essere rideterminata, sulla base dell'aggiornamento della rilevazione dei fabbisogni.

Preso atto che nel precedente piano triennale dei fabbisogni di personale è stata prevista per il 2019 la assunzione per la copertura di un posto di Specialista in Edilizia Privata e Urbanistica categoria D e di un posto

di Operaio Generico-Necroforo -Stradino con Attività Saltuaria Di Autista Scuolabus Categoria B1, mentre per il 2020 e 2021 non è stata prevista nessuna assunzione

Riconsiderato le valutazioni precedentemente effettuate, e valutato di variare le tipologie di assunzione sopra indicate a causa del tipo di organizzazione in Aree deciso dall'Ente per quanto riguarda la assunzione di Categoria D e per la possibilità di richiedere in futuro all'operaio generico di prestare una attività di tipo prevalente di Autista Scuolabus;

Valutato di sostituire nel piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2019 le due assunzioni previste con le seguenti:

- a) assunzione per la copertura di un posto di Istruttore tecnico categoria C
- b) assunzione per la copertura di un posto di Operaio specializzato –Autista Scuolabus – Necroforo categoria B1

Ai fini del rispetto delle linee di indirizzo del decreto ministeriale, il responsabile delle risorse umane ha:

- a) elaborato la attuale dotazione organica teorica numerica e finanziaria al 01/08/2019 verificando il limite della spesa del personale nel rispetto del limite di quella sostenuta quale media nel periodo 2011-2013 (Allegato A), dalla quale si desume che la attuale dotazione organica rientra nei limiti imposti dalla legge;
- b) elaborato la dotazione organica finanziaria del personale in servizio alla data del 01/08/2019, considerando anche i costi teorici futuri legati al rientro di personale in convenzione, conteggiato gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo determinato o flessibile che indeterminato verificando il rispetto dei vincoli finanziari della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 di euro 470.004,53 (Allegato B), Da tale conteggio si desume che lo spazio finanziario per future assunzioni è di euro 116.069,59. Tale importo copre interamente le capacità assunzionali dell'Ente di euro 89.485,86 (Allegato C) la cui modalità di calcolo è già stata ampiamente dettagliata nella precedente deliberazione di Giunta municipale n. 100 del 09/10/2018. La quota residua di euro 26.089,05 potrà essere utilizzata per eventuali necessità di lavoro flessibile entro il limite di euro 16.820,89 meglio dettagliato al sottostante punto c), oppure per aumentare la percentuale di utilizzo del Segretario Comunale in Convenzione attualmente al 19,44%;
- c) calcolato il limite di spesa per le assunzioni di personale flessibile (personale a tempo determinato, lavoro occasionale, somministrazione etc.) che risulta essere di 16.820,89 per l'aggregato di spesa relativo al personale a tempo determinato, convenzioni Co.co.co e di euro 661,51 per contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni. (Deliberazione di Giunta comunale n. 92 del 09/10/2018)

Valutato quindi, alla luce dei controlli sopra esposti, di variare la Attuale Pianta organica dell'ente di cui all'allegato D1 con la nuova Pianta organica di cui all'allegato D2 in cui compaiono le due nuove figure sopra citate in sostituzione delle precedenti.

Preso atto che il calcolo da cui si desume la coerenza della nuova pianta organica con gli attuali limiti imposti dalla normativa, sono dettagliati nell'allegato "E";

Valutato di conseguenza di variare il piano dei fabbisogni di personale 2019 – 2021 nella seguente modalità:

Anno 2019

- a) Assunzione presso il "Servizio Lavori Pubblici – IMU - Urbanistica – Edilizia privata -Tecnico Manutentivo – Ambiente e Territorio – Gestione del Patrimonio", per la copertura di un posto di categoria "C" Istruttore tecnico, ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni oppure mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali ;

b) Assunzione presso “Servizio Lavori Pubblici – IMU - Urbanistica – Edilizia privata -Tecnico Manutentivo – Ambiente e Territorio – Gestione del Patrimonio”, per la copertura di un posto di categoria “B3” Operaio Specializzato – Autista Scuolabus -Necroforo, ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni oppure mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali ;

Anno 2020 – Nessuna assunzione

Anno 2021 – Nessuna assunzione.

Preso atto che il calcolo da cui si desume la coerenza del piano del fabbisogno di personale 2019 – 2021 con gli attuali limiti imposti dalla normativa, sono dettagliati nell’allegato “F1”;

Preso atto che il calcolo da cui si desume la coerenza del nuovo costo annuale del personale (incluso le due nuove assunzioni) con gli attuali limiti imposti dalla normativa, sono dettagliati nell’allegato “F2”;

Preso atto che nei calcoli effettuati nei vari prospetti allegati, al fine del controllo dei limiti di spesa del personale, le spese definite escluse dal conteggio di tali limiti, sono dettagliate nel prospetto allegato “G”;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nel bilancio di previsione per gli anni 2019 2020 e 2021 predisposto dalla Giunta da presentare al Consiglio Comunale;

Considerato che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

Visto il parere dell’Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell’8 maggio 2018;

Vista la preventiva informazione alle OO.SS tramite il R.S.U. dell’Ente;

Visiti i pareri espressi, ai sensi dell’art.49 del Tuel, dal responsabile del settore risorse umane in merito alla legittimità tecnica dell’atto e dal responsabile del settore finanze in merito al rispetto dei limiti finanziari e di bilancio;

#### DELIBERA

1. Di prendere atto che la pianta organica alla data del 30/09/2019 di cui all’allegato D1 è coerente con gli attuali limiti imposti dalla normativa, come dettagliato negli allegati “A1” e “A2”.
2. Di prendere atto che la spesa del personale attualmente in servizio è coerente con gli attuali limiti imposti dalla normativa, come dettagliato nell’allegato “B”.
3. Di prendere atto che la capacità assunzionale del Comune di Genola ammonta ad euro 89.485,86 come dettagliato nell’allegato “C”.
4. Di approvare la nuova pianta organica come definita nel prospetto allegato “D2” a far data dal 01/08/2019, prendendo atto che il costo globale di essa rientra nei limiti della normativa in materia come indicato nel prospetto allegato “E”.
5. Di variare il piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2019 – 2021 nella seguente modalità:  
Anno 2019:
  - a) Assunzione presso il “Servizio Lavori Pubblici – IMU - Urbanistica – Edilizia privata -Tecnico Manutentivo – Ambiente e Territorio – Gestione del Patrimonio”, per la copertura di un posto di categoria “C” Istruttore tecnico, ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti

presso altre amministrazioni oppure mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali ;

- b) Assunzione presso “Servizio Lavori Pubblici – IMU - Urbanistica – Edilizia privata -Tecnico Manutentivo – Ambiente e Territorio – Gestione del Patrimonio”, per la copertura di un posto di categoria “B3” Operaio Specializzato – Autista Scuolabus -Necroforo, ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni oppure mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali ;

Anno 2020: nessuna assunzione

Anno 2021: nessuna assunzione

6. Di prendere atto che il piano del fabbisogno di personale 2019 – 2021 è coerente con gli attuali limiti imposti dalla normativa, come dettagliato nell’allegato “F1”;
7. Di prendere atto che il calcolo da cui si desume la coerenza del nuovo costo annuale del personale (incluso le due nuove assunzioni) con gli attuali limiti imposti dalla normativa, sono dettagliati nell’allegato “F2”;
8. Di prendere atto che nei calcoli effettuati nei vari prospetti allegati, al fine del controllo dei limiti di spesa del personale, le spese definite escluse dal conteggio di tali limiti, sono dettagliate nel prospetto allegato “G”;
9. Di precisare che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione;
10. Di prendere atto che il contenuto della presente deliberazione sarà allegato alla nota di aggiornamento del D.U.P. in quanto atto programmatico.

Infine la Giunta Comunale, stante l’urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

## ALLEGATO A/1

CALCOLO DELLA DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA E LIMITE DELLA SPESA

AL 31/07/2019

| Cat.          | 01/04/2018 | 13° mens. | Totale           |
|---------------|------------|-----------|------------------|
| <b>Dirig.</b> | 39.979,29  | 3.331,61  | <b>43.310,90</b> |
| <b>D3</b>     | 25.451,86  | 2.120,99  | <b>27.572,85</b> |
| <b>D1</b>     | 22.135,47  | 1.844,62  | <b>23.980,09</b> |
| <b>C1</b>     | 20.344,07  | 1.695,34  | <b>22.039,41</b> |
| <b>B3</b>     | 19.063,80  | 1.588,65  | <b>20.652,45</b> |
| <b>B1</b>     | 18.034,07  | 1.502,84  | <b>19.536,91</b> |
| <b>A1</b>     | 17.060,97  | 1.421,75  | <b>18.482,72</b> |

| CAT.          | TEMPO PIENO | PART-TIME   | TOTALE      | POSTI OCCUPATI | POSTI VACANTI |
|---------------|-------------|-------------|-------------|----------------|---------------|
| Dirigenti     | 0           | 0           | 0           | 0              | 0             |
| D1            | 4           | 0,67        | 4,67        | 3,67           | 1             |
| C             | 2           |             | 2           | 1              | 1             |
| B3            | 1           | 0,5         | 1,5         | 1,5            | 0             |
| B1            | 1           | 0           | 1           | 0              | 1             |
| A1            | 0           | 0           | 0           | 0              | 0             |
| <b>TOTALI</b> | <b>8</b>    | <b>1,17</b> | <b>9,17</b> | <b>6,17</b>    | <b>3</b>      |

Spesa dotazione organica personale a tempo indeterminato

| CAT.                     | TEMPO PIENO | part time | Da tempo parz. a tempo pieno | TOTALE EQUIV. | SPESA ANNUA       | CONTRIBUTI       | IRAP             | PREMIO INAIL (1,21%) | SPESA TOTALE      |
|--------------------------|-------------|-----------|------------------------------|---------------|-------------------|------------------|------------------|----------------------|-------------------|
| Dirigenti                | 0           |           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                 | 0,00              |
| D1                       | 4           | 0,67      | 0,00                         | 4,67          | 111.987,03        | 29.878,14        | 9.518,90         | 1.355,04             | 152.739,11        |
| C                        | 2           |           | 0,00                         | 2,00          | 44.078,82         | 11.760,23        | 3.746,70         | 533,35               | 60.119,10         |
| B3                       | 1           | 0,5       | 0,00                         | 1,50          | 30.978,68         | 8.265,11         | 2.633,19         | 374,84               | 42.251,81         |
| B1                       | 1           |           | 0,00                         | 1,00          | 19.536,91         | 5.212,45         | 1.660,64         | 236,40               | 26.646,39         |
| A1                       | 0           |           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                 | 0,00              |
| R.I.A., IIS, ad Pers.(1) |             |           |                              |               | 1.116,83          | 297,97           | 94,93            | 13,51                | 1.523,24          |
| <b>TOTALI</b>            | <b>8,00</b> |           | <b>0,00</b>                  | <b>9,17</b>   | <b>206.581,43</b> | <b>55.115,93</b> | <b>17.559,42</b> | <b>2.499,64</b>      | <b>283.279,66</b> |

ALLEGATO A/2

fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

|   | Importo           | CONTRIBUTI       | IRAP            | PREMIO INAIL<br>(1,21%) | SPESA<br>TOTALE   |
|---|-------------------|------------------|-----------------|-------------------------|-------------------|
| Fondo ind pos.+risult                   | 61.726,25         | 16.105,45        | 5.246,73        | 746,89                  | 83.825,32         |
| Fondo dipendenti                        | 35.155,00         | 8.366,89         | 2.988,18        | 425,38                  | 46.935,44         |
| costo prog oriz. a bilancio             | 7.271,92          | 1.730,72         | 618,11          | 87,99                   | 9.708,73          |
| Quota ind.comparto<br>a carico bilancio | 493,46            | 117,44           | 41,94           | 5,97                    | 658,82            |
| Straordinario                           | 2.184,61          | 519,94           | 185,69          | 26,43                   | 2.916,67          |
| <b>TOTALE</b>                           | <b>106.831,23</b> | <b>26.840,44</b> | <b>9.080,65</b> | <b>1.292,66</b>         | <b>144.044,98</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| spese diverse (, buoni pasto, assegni nucleo familiare, spese per missioni ecc.) | <b>20.080,90</b> |
|--|------------------|

al 19,44%

|                     |           |          |          |      |           |
|---------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|
| Segretario Comunale | 16.838,67 | 4.445,33 | 1.431,29 | 0,00 | 22.715,28 |
|---------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| Spesa Segretario e altre spese | 42.796,18 |
|--------------------------------|-----------|

CONTROLLO SPESA ATTUALE PIANTA ORGANICA CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013

|   |                       |
|---|-----------------------|
| SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA                | 283.279,66            |
| SPESA PERSONALE FLESSIBILE                      | 0,00                  |
| FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO           | 144.044,98            |
| SEGRETARIO COMUNALE AL 19,44%                   | 22.715,28             |
| ALTRE SPESE                                     | 20.080,90             |
| <b>TOTALE</b>                                   | <b>470.120,83</b>     |
| SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 | 36.137,40             |
| <b>TOTALE SOGGETTO A LIMITE (A)</b>             | <b>433.983,43 (A)</b> |
| <b>SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013 (B)</b>      | <b>470.004,53 (B)</b> |
| <b>(A-B)&lt;0</b>                               | <b>-36.021,10</b>     |
| LIMITE DI SPESA PERSONALE FLESSIBILE            | 16.820,89             |

## ALLEGATO "B"

## CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/08/2019

| CAT.                     | TEMPO PIENO | PART TIME   | DA TEMPO PARZ. A TEMPO PIENO | TOTALE EQUIV. | Spesa annua (1)   | CONTRIBUTI       | IRAP (2)         | PREMIO INAIL (ES.1,06%) | SPESA TOTALE      |
|--------------------------|-------------|-------------|------------------------------|---------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------------|-------------------|
| Dirigenti                | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
|                          | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| D1                       | 3           | 0,67        | 0,00                         | 3,67          | 88.006,94         | 23.480,25        | 7.480,59         | 1.064,88                | 120.032,66        |
| C                        | 1           | 0           | 0,00                         | 1,00          | 22.039,41         | 5.880,11         | 1.873,35         | 266,68                  | 30.059,55         |
| B3                       | 1           | 0,5         | 0,00                         | 1,50          | 30.978,68         | 8.265,11         | 2.633,19         | 374,84                  | 42.251,81         |
| B1                       | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| A1                       | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| R.I.A., IIS, ad Pers.(1) |             |             |                              |               | 1.116,83          | 297,97           | 94,93            | 13,51                   | 1.523,24          |
| <b>TOTALI</b>            | <b>5,00</b> | <b>1,17</b> | <b>0,00</b>                  | <b>6,17</b>   | <b>142.141,85</b> | <b>37.923,45</b> | <b>12.082,06</b> | <b>1.719,92</b>         | <b>193.867,27</b> |

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

## CONTROLLO SPESA DEL PERSONALE IN SERVIZIO CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013 ALLA DATA DEL 01/08/2019

| Importo competenza   |                   |
|--|-------------------|
| SPESA PERSONALE OCCUPATO   | 193.867,27        |
| SPESA PER PERSONALE ACOMANDO E IN CONVENZIONE  | 0,00              |
| SPESA PERSONALE FLESSIBILE (A TEMPO DETERMINATO - SOMMINISTRZIONE - LAVORO OCCASIONALE CO.CO.CO) | 0,00              |
| FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO  | 143.836,39        |
| SEGRETARIO COMUNALE  | 22.715,28         |
| ALTRE SPESE  | 20.080,90         |
| EVENTUALE COSTO RIENTRO PERSONALE CONVENZIONATO  | 9.572,50          |
| OBBLIGHI ASSUNZIONALI CATEGORIE PROTETTE   | 0,00              |
| <b>TOTALE</b>  | <b>390.072,34</b> |
| SPESA ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006  | 36.137,40         |
| <b>TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE</b>   | <b>353.934,94</b> |
| <b>SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013</b>   | <b>470.004,53</b> |
| <b>DISPONIBILITA' ASSUNZIONALI</b>   | <b>116.069,59</b> |
| <b>CAPACITA' ASSUNZIONALI</b>  | <b>89.485,86</b>  |
| <b>ULTERIORE DISPONIBILITA'</b>  | <b>26.583,72</b>  |

| fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario |                   |                  |                 |                      |                   |
|---|-------------------|------------------|-----------------|----------------------|-------------------|
|   | Importo           | CONTRIBUTI       | IRAP            | PREMIO INAIL (1,21%) | SPESA TOTALE      |
| Fondo ind pos.+risult                             | 61.726,25         | 16.105,45        | 5.246,73        | 746,89               | 83.825,32         |
| Fondo dipendenti                                  | 35.155,00         | 8.366,89         | 2.988,18        | 425,38               | 46.935,44         |
| costo prog oriz. a bilancio                       | 7.271,92          | 1.730,72         | 618,11          | 87,99                | 9.708,73          |
| Quota ind.comparto a carico bilancio              | 337,22            | 80,26            | 28,66           | 4,08                 | 450,22            |
| Straordinario                                     | 2.184,61          | 519,94           | 185,69          | 26,43                | 2.916,67          |
| <b>TOTALE</b>                                     | <b>106.674,99</b> | <b>26.803,25</b> | <b>9.067,37</b> | <b>1.290,77</b>      | <b>143.836,39</b> |

|  |           |
|--|-----------|
| spese diverse (, buoni pasto, assegni nucleo familiare, spese per missioni ecc.) | 20.080,90 |
|--|-----------|

|                             |           |          |          |      |           |
|-----------------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|
| Segretario Com.le AL 19,44% | 16.838,67 | 4.445,33 | 1.431,29 | 0,00 | 22.715,28 |
|-----------------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| Spesa Segretario e altre spese | 42.796,18 |
|--------------------------------|-----------|

## ALLEGATO "C"

## CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

|  | CATEGORIA DI PERSONALE<br>CESSATO CATEGORIA<br>IN PIANTE ORGANICA | DATA DI<br>CESSAZIONE | TURN OVER |  | SPESA<br>ANNUA<br>ALLA DATA<br>DI<br>CESSAZIONE | CONTRIBUTI | IRAP     | PREMIO<br>INAIL<br>(1,21%) | SPESA<br>TOTALE |
|--|---|-----------------------|-----------|--|---|------------|----------|----------------------------|-----------------|
|  | B1  | 20/01/2017            | 100%      |  | 18.930,07                                       | 4.908,87   | 1.609,06 | 229,05                     | 25.677,05       |
|  | D1  | 30/04/2017            | 100%      |  | 23.234,80                                       | 6.025,04   | 1.974,96 | 281,14                     | 31.515,94       |
|  | D1  | 30/04/2018            | 100%      |  | 23.808,10                                       | 6.173,00   | 2.023,69 | 288,08                     | 32.292,87       |
|  |   |                       |           |  | -   | -          | -        | -                          | -               |
|  |   |                       |           |  |   |            |          |                            | 89.485,86       |

| DA<br>ASSUMERE<br>NEL 2019 | SPESA<br>ASSUMIBILE<br>NEL 2020 |
|----------------------------|---------------------------------|
|                            |                                 |
|                            |                                 |
|                            |                                 |
|                            |                                 |
| 58.227,43                  | 31.258,44                       |

## LIMITI DI SPESA DI PERSONALE

117.305,03

|  | FABBISOGNO DI PERSONALE<br>DA PREVEDERE NELLA NUOVA<br>PIANTA ORGANICA SUDDIVISO<br>PER GATEGORIA |         | ANNO<br>PROGRAMMATO<br>DI ASSUNZIONE | SPESA<br>ANNUA | CONTRIBUTI | IRAP     | PREMIO<br>INAIL<br>(1,21%) | SPESA<br>TOTALE |
|--|---|---------|--------------------------------------|----------------|------------|----------|----------------------------|-----------------|
|  | C1  | 100,00% | 2019                                 | 22.039,41      | 5.880,11   | 1.873,35 | 266,68                     | 30.059,55       |
|  | B3  | 100,00% | 2019                                 | 20.652,45      | 5.510,07   | 1.755,46 | 249,89                     | 28.167,88       |
|  | C1  | 100,00% |                                      | 22.039,41      | 5.880,11   | 1.873,35 | 266,68                     | 30.059,55       |
|  |   |         |                                      | 0,00           | -          | -        | -                          | 0,00            |
|  |   |         |                                      | 64.731,27      |            |          |                            | 88.286,98       |

| Cat.   | 01/04/2018 | 13° mens. | Totale    |
|--------|------------|-----------|-----------|
| Dirig. | 39.979,29  | 3.331,61  | 43.310,90 |
| D3     | 25.451,86  | 2.120,99  | 27.572,85 |
| D1     | 22.135,47  | 1.844,62  | 23.980,09 |
| C1     | 20.344,07  | 1.695,34  | 22.039,41 |
| B3     | 19.063,80  | 1.588,65  | 20.652,45 |
| B1     | 18.034,07  | 1.502,84  | 19.536,91 |
| A1     | 17.060,97  | 1.421,75  | 18.482,72 |

ALLEGATO D1

VECCHIA PIANTA ORGANICA AL 31/07/2019

| AREE DI ATTIVITA'   | PROFILO PROFESSIONALE  | UNITA' | CATEGORIA | % LAVORO | COPERTURA |
|---|--|--------|-----------|----------|-----------|
| LAVORI PUBBLICI<br>GESTIONE IMU                                       | RESPONSABILE DEL SERVIZIO  | 1      | D         | 100%     | SI        |
| EDILIZIA PRIVATA<br>URBANISTICA                                       | SPECIALISTA IN EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA<br>APPLICATA AMMINISTRATIVA *  | 1      | D         | 100%     | NO        |
| TECNICO MANUTENTIVA   | AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO  | 1      | B3        | 25%      | SI        |
| AMBIENTE TERRITORIO<br>GESTIONE PATRIMONIO                            | OPERAIO GENERICO-NECROFORO -STRADINO<br>CON ATTIVITA' SALTUARIA DI AUTISTA SCUOLABUS                                   | 1      | B3        | 100%     | SI        |
| AMBIENTE TERRITORIO<br>GESTIONE PATRIMONIO                            | CON ATTIVITA' SALTUARIA DI AUTISTA SCUOLABUS   | 1      | B1        | 100%     | NO        |
| SEGRETERIA COMUNALE<br>PERSONALE                                      | SPECIALISTA REDAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI  | 1      | D         | 66,67%   | SI        |
| CULTURA<br>SERVIZI SOCIALI  | APPLICATA AMMINISTRATIVA *   |        | B3        | 25%      | SI        |
| SERVIZIO ANAGRAFE<br>PROTOCOLLO                                       | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  | 1      | C         | 100      | NO        |
| ECONOMICO FINANZIARIA   | RESPONSABILE DEL SERVIZIO  | 1      | D         | 100%     | SI        |
| TRIBUTARIA  | RESPONSABILE DEL SERVIZIO CON MANSIONI<br>DI COLLABORAZIONE CON L'AREA FINANZIARIA<br>ISTRUTTORE IN MATERIA TRIBUTARIA | 1      | D         | 100%     | SI        |
| STATO CIVILE<br>ELETTORALE - LEVA<br>ARCHIVIO<br>SERVIZIO CIMITERIALE | RESPONSABILE DEL SERVIZIO  | 1      | C         | 100%     | SI        |



## ALLEGATO D2

## NUOVA PIANTA ORGANICA DAL 01/08/2019

| AREE DI ATTIVITA'   | PROFILO PROFESSIONALE  | UNITA' | CATEGORIA | % LAVORO | COPERTURA |
|---|--|--------|-----------|----------|-----------|
| LAVORI PUBBLICI<br>GESTIONE IMU                                       | RESPONSABILE DEL SERVIZIO  | 1      | D         | 100%     | SI        |
| EDILIZIA PRIVATA<br>URBANISTICA                                       | ISTRUTTORE TECNICO   | 1      | C         | 100%     | NO        |
| TECNICO MANUTENTIVA   | APPLICATA AMMINISTRATIVA *   | 1      | B3        | 25%      | SI        |
| AMBIENTE TERRITORIO   | AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO  | 1      | B3        | 100%     | SI        |
| GESTIONE PATRIMONIO   | AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO  | 1      | B3        | 100%     | NO        |
| SEGRETERIA COMUNALE<br>PERSONALE<br>CULTURA                           | SPECIALISTA REDAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI  | 1      | D         | 66,67%   | SI        |
| SERVIZI SOCIALI   | APPLICATA AMMINISTRATIVA *   |        | B3        | 25%      | SI        |
| SERVIZIO ANAGRAFE<br>PROTOCOLLO                                       | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  | 1      | C         | 100      | NO        |
| ECONOMICO FINANZIARIA   | RESPONSABILE DEL SERVIZIO  | 1      | D         | 100%     | SI        |
| TRIBUTARIA  | RESPONSABILE DEL SERVIZIO CON MANSIONI<br>DI COLLABORAZIONE CON L'AREA FINANZIARIA<br>ISTRUTTORE IN MATERIA TRIBUTARIA | 1      | D         | 100%     | SI        |
| STATO CIVILE<br>ELETTORALE - LEVA<br>ARCHIVIO<br>SERVIZIO CIMITERIALE | RESPONSABILE DEL SERVIZIO  | 1      | C         | 100%     | SI        |

| CAT.                     | TEMPO PIENO | PART TIME   | DA TEMPO PARZ. A TEMPO PIENO | TOTALE EQUIV. | Spesa annua (1)   | CONTRIBUTI       | IRAP (2)         | PREMIO INAIL (ES.1,06%) | SPESA TOTALE      |
|--------------------------|-------------|-------------|------------------------------|---------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------------|-------------------|
| Dirigenti                | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| D1                       | 3           | 0,67        | 0,00                         | 3,67          | 88.006,94         | 23.480,25        | 7.480,59         | 1.064,88                | 120.032,66        |
| C                        | 3           | 0           | 0,00                         | 3,00          | 66.118,23         | 17.640,34        | 5.620,05         | 800,03                  | 90.178,65         |
| B3                       | 2           | 0,5         | 0,00                         | 2,50          | 51.631,13         | 13.775,18        | 4.388,65         | 624,74                  | 70.419,69         |
| B1                       | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| A1                       | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| R.I.A., IIS, ad Pers.(1) |             |             |                              |               | 1.116,83          | 297,97           | 94,93            | 13,51                   | 1.523,24          |
| <b>TOTALI</b>            | <b>8,00</b> | <b>1,17</b> | <b>0,00</b>                  | <b>9,170</b>  | <b>206.873,12</b> | <b>55.193,75</b> | <b>17.584,22</b> | <b>2.503,16</b>         | <b>282.154,25</b> |

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

## fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

|                                      | Importo           | CONTRIBUTI       | IRAP            | PREMIO INAIL (1,21%) | SPESA TOTALE      |
|--------------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|----------------------|-------------------|
| Fondo ind pos.+risult                | 61.726,25         | 16.105,45        | 5.246,73        | 746,89               | 83.825,32         |
| Fondo dipendenti                     | 35.155,00         | 8.366,89         | 2.988,18        | 425,38               | 46.935,44         |
| costo prog oriz. a bilancio          | 7.271,92          | 1.730,72         | 618,11          | 87,99                | 9.708,73          |
| Quota ind.comparto a carico bilancio | 486,14            | 115,70           | 41,32           | 5,88                 | 649,04            |
| Straordinario                        | 2.184,61          | 519,94           | 185,69          | 26,43                | 2.916,67          |
| <b>TOTALE</b>                        | <b>106.823,91</b> | <b>26.838,69</b> | <b>9.080,03</b> | <b>1.292,57</b>      | <b>144.035,21</b> |

|  |  |  |  |  |                  |
|--|--|--|--|--|------------------|
| spese diverse (, buoni pasto, assegni nucleo familiare, spese per missioni ecc.) |  |  |  |  | <b>23.580,90</b> |
|--|--|--|--|--|------------------|

al 19,44%

|                     |           |          |          |      |           |
|---------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|
| Segretario Comunale | 16.838,67 | 4.445,33 | 1.431,29 | 0,00 | 22.715,28 |
|---------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|

## VERIFICA DI CONTROLLO SPESA DELLA NUOVA PIANTA ORGANICA CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013 ALLA DATA DEL 01/08/2019

| Importo competenza                                |                   |
|---|-------------------|
| SPESA PERSONALE OCCUPATO                          | 282.154,25        |
| SPESA PER PERSONALE ACOMANDO E IN CONVENZIONE     | 0,00              |
| SPESA PERSONALE FLESSIBILE (A TEMPO DETERMINATO - | 0,00              |
| FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO             | 144.035,21        |
| SEGRETARIO COMUNALE                               | 22.715,28         |
| ALTRE SPESE                                       | 23.580,90         |
| EVENTUALE COSTO RIENTRO PERSONALE CONVENZIONATO   | 9.572,50          |
| OBBLIGHI ASSUNZIONALI CATEGORIE PROTETTE          | 0,00              |
| <b>TOTALE</b>                                     | <b>482.058,14</b> |
| SPESA ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006   | 43.368,93         |
| <b>TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE</b>              | <b>438.689,21</b> |
| SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013                   | 470.004,53        |
| ULTERIORI DISPONIBILITA' ASSUNZIONALI             | 31.315,32         |

| Cat.   | 01/04/2018 | 13° mens. | Totale    |
|--------|------------|-----------|-----------|
| Dirig. | 39.979,29  | 3.331,61  | 43.310,90 |
| D3     | 25.451,86  | 2.120,99  | 27.572,85 |
| D1     | 22.135,47  | 1.844,62  | 23.980,09 |
| C1     | 20.344,07  | 1.695,34  | 22.039,41 |
| B3     | 19.063,80  | 1.588,65  | 20.652,45 |
| B1     | 18.034,07  | 1.502,84  | 19.536,91 |
| A1     | 17.060,97  | 1.421,75  | 18.482,72 |

ALLEGATO F1

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019-2021

|   | PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/08/2019 | Anno 2019 CON ASSUNZIONE DI C1 + B3 | Anno 2020 NESSUNA ASSUNZIONE | Anno 2021 NESSUNA ASSUNZIONE |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| SPESA PERSONALE OCCUPATO                          | 193.867,27                          | 252.094,70                          | 252.094,70                   | 252.094,70                   |
| SPESE PER PERSONALE ACOMANDO E IN CONVENZIONE     | 0,00                                | 0,00                                | 0,00                         | 0,00                         |
| SPESA PERSONALE FLESSIBILE (A TEMPO DETERMINATO - | 0,00                                | 0,00                                | 0,00                         | 0,00                         |
| FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO             | 143.836,39                          | 143.965,68                          | 143.965,68                   | 143.965,68                   |
| SEGRETARIO COMUNALE                               | 22.715,28                           | 22.715,28                           | 22.715,28                    | 22.715,28                    |
| ALTRE SPESE                                       | 20.080,90                           | 22.080,90                           | 22.080,90                    | 22.080,90                    |
| EVENTUALE COSTO RIENTRO PERSONALE CONVENZIONATO   | 9.572,50                            | 9.572,50                            | 9.572,50                     | 9.572,50                     |
| OBBLIGHI ASSUNZIONALI CATEGORIE PROTETTE          | 0,00                                | 0,00                                | 0,00                         | 0,00                         |
| <b>TOTALE</b>                                     | <b>390.072,34</b>                   | <b>450.429,06</b>                   | <b>450.429,06</b>            | <b>450.429,06</b>            |
| SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006   | 36.137,40                           | 40.541,57                           | 40.541,57                    | 40.541,57                    |
| <b>TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE</b>              | <b>353.934,94</b>                   | <b>409.887,49</b>                   | <b>409.887,49</b>            | <b>409.887,49</b>            |
|   | 0,00                                |                                     |                              |                              |
| <b>SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013</b>            | <b>470.004,53</b>                   | <b>470.004,53</b>                   | <b>470.004,53</b>            | <b>470.004,53</b>            |
| DISPONIBILITA' ASSUNZIONALI                       | 116.069,59                          | 60.117,04                           | 60.117,04                    | 60.117,04                    |
| CAPACITA' ASSUNZIONALI                            | 89.485,86                           | 31.275,05                           | 31.275,05                    | 31.275,05                    |
| DISPONIBILITA' RIMANENTI                          | 26.583,72                           | 28.841,99                           | 28.841,99                    | 28.841,99                    |

## CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA ANNUALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO CON LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL 2019 DI UN POSTO DI C1 E UN POSTO DI B3

| CAT.                     | TEMPO PIENO | PART TIME   | DA TEMPO PARZ. A TEMPO PIENO | TOTALE EQUIV. | Spesa annua (1)   | CONTRIBUTI       | IRAP (2)         | PREMIO INAIL (ES.1,06%) | SPESA TOTALE      |
|--------------------------|-------------|-------------|------------------------------|---------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------------|-------------------|
| Dirigenti                | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| D1                       | 3           | 0,67        | 0,00                         | 3,67          | 88.006,94         | 23.480,25        | 7.480,59         | 1.064,88                | 120.032,66        |
| C                        | 2           | 0           | 0,00                         | 2,00          | 44.078,82         | 11.760,23        | 3.746,70         | 533,35                  | 60.119,10         |
| B3                       | 2           | 0,5         | 0,00                         | 2,50          | 51.631,13         | 13.775,18        | 4.388,65         | 624,74                  | 70.419,69         |
| B1                       | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| A1                       | 0           | 0           | 0,00                         | 0,00          | 0,00              | 0,00             | 0,00             | 0,00                    | 0,00              |
| R.I.A., IIS, ad Pers.(1) |             |             |                              |               | 1.116,83          | 297,97           | 94,93            | 13,51                   | 1.523,24          |
| <b>TOTALI</b>            | <b>7,00</b> | <b>1,17</b> | <b>0,00</b>                  | <b>8,17</b>   | <b>184.833,71</b> | <b>49.313,63</b> | <b>15.710,87</b> | <b>2.236,49</b>         | <b>252.094,70</b> |

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

## fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

|                                      | Importo           | CONTRIBUTI       | IRAP            | PREMIO INAIL (1,21%) | SPESA TOTALE      |
|--------------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|----------------------|-------------------|
| Fondo ind pos.+risult                | 61.726,25         | 16.105,45        | 5.246,73        | 746,89               | 83.825,32         |
| Fondo dipendenti                     | 35.155,00         | 8.366,89         | 2.988,18        | 425,38               | 46.935,44         |
| costo prog oriz. a bilancio          | 7.271,92          | 1.730,72         | 618,11          | 87,99                | 9.708,73          |
| Quota ind.comparto a carico bilancio | 434,06            | 103,31           | 36,89           | 5,25                 | 579,51            |
| Straordinario                        | 2.184,61          | 519,94           | 185,69          | 26,43                | 2.916,67          |
| <b>TOTALE</b>                        | <b>106.771,83</b> | <b>26.826,30</b> | <b>9.075,61</b> | <b>1.291,94</b>      | <b>143.965,68</b> |

|  |           |
|--|-----------|
| spese diverse (, buoni pasto, assegni nucleo familiare, spese per missioni ecc.) | 22.080,90 |
|--|-----------|

al 19,44%

|                     |           |          |          |      |           |
|---------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|
| Segretario Comunale | 16.838,67 | 4.445,33 | 1.431,29 | 0,00 | 22.715,28 |
|---------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| Spesa Segretario e altre spese | 44.796,18 |
|--------------------------------|-----------|

Altro lavoro flessibile e spese diverse (somministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare ecc.)

ALLEGATO G

| costi da escludere                | SITUAZIONE ATTUALE  |           |  |  | NUOVA P.O. |          |  |  | ANNO 2019 |  |  |           |
|-----------------------------------|---------------------|-----------|--|--|------------|----------|--|--|-----------|--|--|-----------|
|                                   | BUONI PASTO         | 5.000,00  |  |  |            | 8.500,00 |  |  |           |  |  |           |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE          | 1.200,00            |           |  |  | 1.200,00   |          |  |  |           |  |  | 1.200,00  |
| RIMBORSI MISSIONE                 | 1.980,90            |           |  |  | 1.980,90   |          |  |  |           |  |  | 1.980,90  |
| straordinario elezioni rimborsato | 3.000,00            |           |  |  | 3.000,00   |          |  |  |           |  |  | 3.000,00  |
| Spese per funzioni tecniche       | 6.000,00            |           |  |  | 6.000,00   |          |  |  |           |  |  | 6.000,00  |
| DIRITTI DI ROGITO                 | 2.000,00            |           |  |  | 2.000,00   |          |  |  |           |  |  | 2.000,00  |
|                                   | 19.180,90           |           |  |  | 22.680,90  |          |  |  |           |  |  | 21.180,90 |
| costi da includere                | ASSEGNI NUCLEO FAM. | 900,00    |  |  | 900,00     |          |  |  |           |  |  | 900,00    |
|                                   | TOTALE              | 20.080,90 |  |  | 23.580,90  |          |  |  |           |  |  | 22.080,90 |

MAGGIORI COSTI DEL NUOVO CCNL RISPETTO A QUELLO VIGENTE NEL TRIENNIO 2011-2013

| Cat.    | CCNL 2016-2018 | 13* mens | Totale    |
|---------|----------------|----------|-----------|
| D7      | 31.138,84      | 2.594,90 | 33.733,74 |
| D6      | 29.638,84      | 2.469,90 | 32.108,74 |
| D5      | 27.723,70      | 2.310,31 | 30.034,01 |
| D4      | 26.538,88      | 2.211,57 | 28.750,45 |
| D3      | 25.451,86      | 2.120,99 | 27.572,85 |
| D2      | 23.220,05      | 1.935,00 | 25.155,05 |
| D1      | 22.135,47      | 1.844,62 | 23.980,09 |
| C6      | 23.543,20      | 1.961,93 | 25.505,13 |
| C5      | 22.903,20      | 1.908,60 | 24.811,80 |
| C4      | 22.086,11      | 1.840,51 | 23.926,62 |
| C3      | 21.409,82      | 1.784,15 | 23.193,97 |
| C2      | 20.829,26      | 1.735,77 | 22.565,03 |
| C1      | 20.344,07      | 1.695,34 | 22.039,41 |
| B8      | 21.248,24      | 1.770,69 | 23.018,93 |
| B7      | 20.788,24      | 1.732,35 | 22.520,59 |
| B6      | 20.019,10      | 1.668,26 | 21.687,36 |
| B5      | 19.669,91      | 1.639,16 | 21.309,07 |
| B5 P.T. | 9.834,96       | 819,58   | 10.654,53 |
| B4      | 19.343,33      | 1.611,94 | 20.955,27 |
| B3      | 19.063,80      | 1.588,65 | 20.652,45 |
| B2      | 18.333,93      | 1.527,83 | 19.861,76 |
| B1      | 18.034,07      | 1.502,84 | 19.536,91 |

| Personale in servizio | MAGGIORI COSTI CCNL SU PERSONALE IN SERVIZIO |              |           |            |
|-----------------------|--|--------------|-----------|------------|
|                       | CCNL 2009                                    | 13 MENSILITA | TOTALE    | DIFFERENZE |
| 1                     | 28.342,72                                    | 2.361,89     | 30.704,61 | 1.404,13   |
| 1                     | 25.377,76                                    | 2.114,81     | 27.492,57 | 1.257,88   |
| 1                     | 24.338,14                                    | 2.028,18     | 26.366,32 | 1.206,53   |
| 0,67                  | 22.203,89                                    | 1.850,32     | 24.054,21 | 1.100,84   |
| 1                     | 20.472,62                                    | 1.706,05     | 22.178,67 | 1.015,30   |
| 2                     | 38.908,30                                    | 3.242,36     | 42.150,66 | 1.928,16   |
| 1                     | 18.808,79                                    | 1.567,40     | 20.376,19 | 932,88     |
| 0,5                   | 9.404,40                                     | 783,70       | 10.188,09 | 466,44     |
| 6,17                  |  |              | TOTALE    | 7.384,00   |

RIMBORSO SPESE DEL PERSONALE A CARICO DI ALTRI ENTI

COMUNE DI SALMOUR 9.572,50

TOTALE SPESE ESCLUSE 37.037,40

| Personale nuova P.O. | MAGGIORI COSTI CCNL SU PIANTA ORGANICA NUOVA |              |           |            |
|----------------------|--|--------------|-----------|------------|
|                      | CCNL 2009                                    | 13 MENSILITA | TOTALE    | DIFFERENZE |
| 1                    | 28.342,72                                    | 2.361,89     | 30.704,61 | 1.404,13   |
| 1                    | 25.377,76                                    | 2.114,81     | 27.492,57 | 1.257,88   |
| 1                    | 24.338,14                                    | 2.028,18     | 26.366,32 | 1.206,53   |
| 0,67                 | 22.203,89                                    | 1.850,32     | 24.054,21 | 1.100,84   |
| 1                    | 20.472,62                                    | 1.706,05     | 22.178,67 | 1.015,30   |
| 2                    | 38.908,30                                    | 3.242,36     | 42.150,66 | 1.928,16   |
| 1                    | 18.808,79                                    | 1.567,40     | 20.376,19 | 932,88     |
| 0,5                  | 9.404,40                                     | 783,70       | 10.188,09 | 466,44     |
| 1                    | 18.229,92                                    | 1.519,16     | 19.749,08 | 903,37     |
| 9,17                 |  |              | TOTALE    | 10.215,53  |

RIMBORSO SPESE DEL PERSONALE A CARICO DI ALTRI ENTI

COMUNE DI SALMOUR 9.572,50

TOTALE SPESE ESCLUSE 43.368,93

| Previsione personale 2019 | MAGGIORI COSTI CCNL DOPO ASSUNZIONI 2019 |              |           |            |
|---------------------------|--|--------------|-----------|------------|
|                           | CCNL 2009                                | 13 MENSILITA | TOTALE    | DIFFERENZE |
| 1                         | 28.342,72                                | 2.361,89     | 30.704,61 | 1.404,13   |
| 1                         | 25.377,76                                | 2.114,81     | 27.492,57 | 1.257,88   |
| 1                         | 24.338,14                                | 2.028,18     | 26.366,32 | 1.206,53   |
| 0,67                      | 22.203,89                                | 1.850,32     | 24.054,21 | 737,56     |
| 1                         | 20.472,62                                | 1.706,05     | 22.178,67 | 1.015,30   |
| 1                         | 19.454,15                                | 1.621,18     | 21.075,33 | 964,08     |
| 1                         | 18.808,79                                | 1.567,40     | 20.376,19 | 932,88     |
| 0,5                       | 9.404,40                                 | 783,70       | 10.188,09 | 466,44     |
| 1                         | 18.229,92                                | 1.519,16     | 19.749,08 | 903,37     |
| 8,17                      |  |              | TOTALE    | 8.888,17   |

RIMBORSO SPESE DEL PERSONALE A CARICO DI ALTRI ENTI

COMUNE DI SALMOUR 9.572,50

TOTALE SPESE ESCLUSE 40.541,57