

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
F.to GASTALDI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Il sottoscritto responsabile del servizio esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

=====

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 12.02.2020 giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 12.02.2020 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che il suesposto verbale di deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3°, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Genola, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe

Copia conforme all'originale, che si rilascia in carta libera per uso amministrativo.
Genola, 12.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe



COPIA

COMUNE DI GENOLA
Provincia di Cuneo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 04

OGGETTO: Variazione al Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022

L'anno DUEMILAVENTI, addì TREDICI del mese di GENNAIO ore 15,00, presso la sala Giunta del Comune, previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

NOME	PRESENTI	ASSENTI
GASTALDI Flavio – Sindaco	X	
TOSCO Lorenzo – Vicesindaco Assessore	X	
BIONDI Stefano – Assessore	X	
	3	=

Assiste alla seduta il Segretario Comunale TOCCI Dr. Giuseppe, Segretario Capo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. GASTALDI Flavio, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- Con la deliberazione di Giunta comunale n. 69 in data 01/08/2019 è stato approvato il Fabbisogno di personale per il triennio 2019 - 2021 e la nuova Pianta organica dell'Ente;
- Che detto piano triennale è stato inserito nel Documento Unico di Programmazione e approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 45 del 06/12/2019.
- Che nella deliberazione di Giunta n. 64 del 22/07/2019 di presentazione al Consiglio Comunale del DUP 2020-2022 è stato approvato un piano triennale delle assunzioni dove non erano previste assunzioni e che tale piano è stato approvato in Consiglio Comunale all'interno del DUP 2020-2022 con deliberazione n. 47 del 06/12/2019;
- Il piano dei fabbisogni di personale è stato predisposto secondo le linee di indirizzo stabilite emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che imponeva a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare le vecchie formulazioni della dotazione organica;
- Come precisato dalla Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione 13 luglio 2018 n.111, il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs. 75/2017, dove si afferma che "la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente", considerando quale valore di riferimento il valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali (Sezione Autonomie deliberazione 27/2015);
- l'articolo 33 del "Decreto crescita" d.l. 34/2019, modifica in modo rilevante il sistema di computo della capacità di spesa delle regioni e dei comuni, passando dal calcolo di una certa percentuale (nel 2019 sarebbe stata del 100%) del costo della cessazione del personale dell'anno precedente, più i resti assunzionali del quinquennio precedente, ad una verifica della sostenibilità finanziaria. Infatti si potrà assumere liberamente se la spesa complessiva per tutto il personale dipendente risulti non superiore a dei valori soglia distinti per fasce demografiche riferiti al rapporto tra la spesa del personale e i primi tre titoli dell'entrata del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;
- l'attuazione dell'articolo 33 del Decreto "Crescita" D.L. 34/2019 convertito nella legge n.58/2019 è subordinato alla emanazione di un decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, nel quale saranno individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.
- Fino alla emanazione di tale decreto, non essendo attuabile la riforma di cui all'articolo 33 del Decreto "crescita", i Comuni nella approvazione o variazione dei piani dei fabbisogni di personale devono sottostare alla normativa precedente;

Considerato che in sede di Conferenza Stato Città e autonomie locali è stata raggiunta nel mese di dicembre 2019 l'intesa sullo schema del DPCM sull'applicazione dell'articolo 33 del Decreto Crescita e rilevato e che il contenuto di tale schema è già stato pubblicizzato in attesa che il DPCM sia pubblicato in Gazzetta Ufficiale;

Valutato a scopo prudenziale di effettuare i calcoli e la valutazione del nuovo piano triennale 2020-2022 anche alla luce delle disposizioni inserite nello schema del DPCM sopra citato in quanto la data di decorrenza nello schema del DPCM risulta essere il primo gennaio 2020;

Considerato che la rilevazione dei fabbisogni determina la nuova dotazione organica che sarà sempre quella di fatto, alla quale sommare i posti di ruolo acquisibili nei limiti finanziari delle facoltà assunzionali; tra questi posti si sceglieranno le priorità per le assunzioni, che tendenzialmente dovrebbero considerare preliminarmente le lacune di professionalità derivanti dalla rilevazione dei fabbisogni. La nuova dotazione organica, quindi, potrà essere rideterminata, sulla base dell'aggiornamento della rilevazione dei fabbisogni.

Preso atto che nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 era stata prevista per il 2019

- a) Una assunzione per la copertura di un posto di Istruttore tecnico categoria C
- b) Una assunzione per la copertura di un posto di Operaio specializzato –Autista Scuolabus – Necroforo categoria B3

Mentre per il 2020 e 2021 non erano previste assunzioni

Considerato che nel 2019 si è effettuata esclusivamente la assunzione di un posto di Istruttore Tecnico di categoria C tramite l'istituto della mobilità dal Comune di Monasterolo di Savigliano (Determina di Segreteria 145 del 10/10/2019).

Preso atto che nel piano triennale inserito nel DUP 2020-2022 non sono state previste assunzioni.

Considerato che è intenzione dell'Amministrazione prevedere nel triennio 2020-2022 le seguenti assunzioni:

ANNO 2020

- a) Una assunzione per la copertura di un posto di Operaio specializzato –Autista Scuolabus – Necroforo categoria B3 presso l'Ufficio Tecnico
- b) Una assunzione per la copertura di un posto di Istruttore tecnico categoria C part time al 50% presso l'Ufficio di Segreteria

ANNO 2021 – Nessuna Assunzione

ANNO 2022 – Nessuna Assunzione

Valutata quindi l'urgenza di inserire nel Piano triennale 2020-2022 le assunzioni sopra citate;

Ai fini del rispetto delle linee di indirizzo emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il responsabile delle risorse umane ha preso atto:

a) della attuale dotazione organica teorica numerica e finanziaria approvata con delibera GM n. 69 del 01/08/2019 verificando il limite della spesa del personale nel rispetto del limite di quella sostenuta quale media nel periodo 2011-2013 (Allegato A), dalla quale si desume che la attuale dotazione organica rientra nei limiti imposti dalla legge. In questo conteggio sono stati presi in considerazione anche i costi teorici futuri legati al rientro di personale in convenzione, conteggiato i costi riferiti sia al personale a tempo determinato o flessibile che indeterminato, i costi inerenti il Segretario Comunale, ed il salario accessorio verificando il rispetto dei vincoli finanziari della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013

b) della attuale spesa riferita al personale attualmente in servizio al 31/12/2019 di cui all'allegato "B" dalla quale si evince un margine di potenzialità assunzionale di euro 74.988,56 rispetto al limite massimo della media di spesa del personale del triennio 2011-2013.

c) calcolato le capacità assunzionali (Allegato C) prendendo atto di quanto segue:

- nella deliberazione di Giunta n. 84 del 28/11/2017 relativa al programma triennale di fabbisogno di personale 2018 -2020 veniva dato atto che l'Amministrazione si riservava di rivedere la percentuale di turnover di propria competenza dell'anno 2018 alla luce dei dati consuntivi del Rendiconto 2017.
- la normativa relativa alla possibilità di turn-over del personale ed in particolare il comma 863 della legge di bilancio 2018 che variava l'articolo 1 comma 228 della legge 208/2015, stabiliva che nel 2018 vi era la possibilità di turn over al 100 per cento per i Comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che rilevavano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio.

- dai Dati del Rendiconto 2017 si è rilevato una spesa del personale lorda di euro 413.511,27 equivalente al 18,79% della media delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2014-2016 (€ 2.200.295,89) e che conseguentemente la capacità assunzionale del Comune di Genola nell'anno 2018 risulta essere del 100% della spesa dei cessati nel 2017.
- le capacità assunzionali per il 2019 sono state di un turn over del 100% in quanto le regole dell'articolo 1 comma 228 della legge 208/2015 avevano validità fino al 31.12.2018 e dal 01.01.2019 era tornato in vigore l'articolo 3 del D.l. 90/2014 che per tutti i comuni, stabilisce che la percentuale del turn over è fissata al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente.
- La normativa di cui all'articolo 3 comma 5 del D.l. 90/2014 stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.
- La Sezione Autonomie della Corte dei conti nella Delibera n. 17 del 17 luglio fa presente che, alla luce delle recenti novità legislative di cui all'art. 14-bis, comma 1, lett. a), del D.l. n. 4/2019, la disciplina dei resti assunzionali, anziché al "triennio precedente", fa ora riferimento "al quinquennio precedente" da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intendono effettuare le assunzioni.
- Negli anni 2015 e 2016 il Comune di Genola non ha registrato cessazioni di personale, Nell'anno 2017 il Comune di Genola ha collocato in pensione un dipendente di categoria B4 e un dipendente di categoria D6, nell'anno 2018 è stato collocato in pensione un dipendente di categoria D2. Nell'anno 2018 è stata assunta una dipendente di categoria D2 tramite mobilità da altra Pubblica Amministrazione (Unione dei Comuni del Fossanese), nell'anno 2019 è stato assunto sempre tramite mobilità da altra Pubblica Amministrazione (Comune di Monasterolo di Savigliano) un istruttore C4 presso l'Ufficio Tecnico. Queste due assunzioni non vanno ad incidere sulle percentuali di capacità assunzionale come ha precisato in una nota del 16 gennaio 2014, il Ministero dell'Interno, richiamando il parere 5/2010 della Funzione Pubblica, che la procedura di mobilità, dal punto di vista della spesa di personale globalmente considerata, è operazione neutra per la finanza pubblica se effettuata tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato. In tal caso, infatti, la mobilità non è qualificabile come assunzione da parte dell'amministrazione ricevente unità di personale e i nuovi ingressi non vanno ad incidere sulla quota di assunzioni prevista dalla normativa vigente, così come la mobilità stessa non può essere computata come cessazione da parte dell'ente che cede personale in mobilità, al fine di procedere a nuove assunzioni al di fuori dei limiti previsti dalla disciplina vigente. Va ricordato che questo regime della "neutralità" della mobilità ai fini della capacità assunzionale opera anche quando i due enti hanno regimi e percentuali diverse in quanto, quello che conta, è l'esistenza o meno di una regola di turn over (deliberazione n. 80/2011 della Corte dei conti della Lombardia).
- Nell'allegato "C" è stata calcolata nel dettaglio la spesa di capacità assunzionale massima dell'Ente per il 2020 equivalenti ad euro 74.988,56 a causa dei limiti di spesa del triennio 2011-2013, a fronte di un totale delle capacità assunzionali teorico di euro 89.485,86 derivanti dall'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente 2015-2019. Nel prospetto si evince che se l'Ente coprisse i due posti vacanti a tempo pieno previsti nella attuale Pianta organica avrebbe un costo di euro 58.227,46., mentre assumendo, come viene previsto nel piano triennale, il posto vacante B3 a tempo pieno ed il posto vacante C1 solo al 50% si avrebbe un maggiore costo di euro 43.197,65. In entrambi i casi la spesa è ampliamento all'interno del limite di spesa sopracitato di euro 74.988,56. Tali importi sono calcolati al netto delle progressioni e del salario accessorio, i quali sono calcolati a parte all'interno dei rispettivi fondi.

d) elaborato il calcolo della spesa prevista nel piano triennale 2020 2021 e 2022 del fabbisogno di personale (Allegato D), inserendo le due unità che l'ente prevede di assumere nel 2020 (n. 1 Operaio specializzato –Autista Scuolabus – Necroforo categoria B3 presso l'Ufficio Tecnico e n. 1 Istruttore tecnico categoria C part time al 50% presso l'Ufficio di Segreteria), e dal quale si evince che il costo totale della spesa rientra nei vincoli stabiliti dalla normativa vigente in materia. Inoltre dal prospetto viene indicato che dopo le assunzioni previste nel 2020 rimane ancora una possibilità assunzionale residua di euro 32.648,99.

e) calcolato il limite di spesa per le assunzioni di personale flessibile (personale a tempo determinato, lavoro occasionale, somministrazione etc.) che risulta essere di 16.820,89 per l'aggregato di spesa relativo al personale a tempo determinato, convenzioni Co.co.co e di euro 661,51 per contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni. (Deliberazione di Giunta comunale n. 92 del 09/10/2018)

Valutato quindi, alla luce dei controlli sopra esposti, di confermare la attuale Pianta organica dell'ente di cui all'allegato E, nella quale è prevista la figura del Istruttore tecnico categoria C ad orario pieno presso l'Ufficio di Segreteria in quanto l'Ente ha intenzione di mantenere la possibilità di aumentare in un secondo tempo la percentuale di lavoro di tale figura lavorativa che nel piano triennale del Fabbisogno viene prevista come assunzione part time al 50%;

Preso atto che nei calcoli effettuati nei vari prospetti allegati, al fine del controllo dei limiti di spesa del personale, le spese definite escluse dal conteggio di tali limiti, sono dettagliate nel prospetto allegato "F";

Preso atto che nel prospetto allegato "G" sono dettagliati i calcoli effettuati per definire le quote delle progressioni economiche del personale che sono a carico del bilancio e del calcolo delle quote delle indennità di comparto che sono a carico del Bilancio. Queste quote, che con il nuovo CCNL2018 rientrano nel Fondo Accessorio, sono state calcolate a parte per utilizzare lo stesso prospetto di calcolo già utilizzato nell'approvazione del Fabbisogno di personale del triennio 2019 -2020. In modo tale da poter confrontare in modo univoco le varie voci di spesa;

Considerato che, come già detto precedentemente, il presente piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, per i motivi precauzionali già dinanzi precisati, deve essere confrontato con i limiti indicati nello schema del DPCM sull'applicazione dell'articolo 33 del Decreto Crescita in attesa di Pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

Preso atto che, ai fini del calcolo del limite di spesa massima consentibile per gli enti virtuosi, il nostro Ente secondo lo schema di DPCM si colloca nella fascia demografica tra i 2000 e i 2999 abitanti, con una percentuale del 27,6% da calcolare sulla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Preso atto che la spesa di personale su cui calcolare detta percentuale è da intendersi come il totale degli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Preso atto che lo schema di Dpcm stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni che stanno sotto il valore soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, come sopra definita, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 del DPCM, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia più sopra citato;

Rilevato inoltre che lo schema di Dpcm stabilisce che per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 dello schema di DPCM, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Preso atto che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando le percentuali della tabella 2 dello schema del DPCM oppure utilizzando le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 di-

cembre 2006 n. 296.

Considerato che dal calcolo sviluppato sulla base di quanto stabilito sopra e dettagliato nell'allegato "H" si desume:

- che il valore soglia di massima spesa del personale del Comune di Genola risulta essere di 582.211,18
- che le possibilità assunzionali dell'Ente in riferimento ai residui delle quote percentuali delle facoltà assunzionali dell'ultimo quinquennio risultano essere di euro 83.878,16 al netto dell'IRAP. Per tale importo il Comune può assumere in deroga alle percentuali stabilite dalla Tabella 2 dello schema del DPCM sull'applicazione dell'articolo 33 del Decreto Crescita che per l'anno 2020 risulta essere di euro 82.352,07;
- che, valutato il costo della spesa del personale in servizio attualmente in euro 400.146,88 al netto dell'Irap è evidente l'ampio spazio finanziario da poter colmare per raggiungere il valore soglia di euro 582.211,18;
- che il maggiore costo derivante dalle assunzioni che si intende inserire nel Piano triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022 per l'anno 2020, considerando anche i costi derivanti dall'aumento del salario accessorio collegato alle nuove assunzioni, ammonta ad euro 50.688,53 al netto dell'Irap;
- che il costo totale del personale incluse le previste due assunzioni nel 2020 rispetta ampiamente il limite del valore soglia, e che il costo delle due assunzioni 2020 rispetta ampiamente anche il limite percentuale del 20% della spesa del personale anno 2018 di cui alla tabella 2 dello schema del DPCM,

Considerato che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

Preso atto che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nello schema di bilancio di previsione per gli anni 2020 2021 e 2022 in fase di predisposizione da parte della Giunta ai fini della presentazione al Consiglio Comunale;

Considerato che in mancanza dello schema di Bilancio il parere dell'Organo di revisione contabile ai fini della certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 verrà richiesta ed allegata nella delibera consiliare di approvazione della variazione al DUP 2020-2022 che precederà l'approvazione di Bilancio di Previsione 2020-2022:

Vista la preventiva informazione alle OO.SS tramite il R.S.U. dell'Ente;

Visiti i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del Tuel, dal responsabile del settore risorse umane in merito alla legittimità tecnica dell'atto e dal responsabile del settore finanze in merito al rispetto dei limiti finanziari e di bilancio;

Con votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano

DELIBERA

1. Di confermare la attuale pianta organica approvata dalla Giunta con delibera n. 69 del 01/08/2019 di cui all'allegato "E" del presente atto.
2. Di prendere atto che la attuale pianta organica rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente in materia secondo le linee di indirizzo stabilite ed emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, come dettagliato nel prospetto allegato "A" del presente atto.
3. Di prendere atto che la spesa del personale attualmente in servizio è coerente con gli attuali limiti imposti dalla normativa, come dettagliato nell'allegato "B" del presente atto.
4. Di prendere atto che la capacità assunzionale del Comune di Genola derivanti dalle percentuali delle facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 ammontano ad euro 89.485,86, ma l'effettiva capacità assun-

zionale scende all'importo di euro 74.988,55 al fine di assicurare il rispetto del limite di spesa medio del triennio 2011-2013 come dettagliato nell'allegato "C".

5. Di variare il piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 nella seguente modalità:
 - Anno 2020:
 - a) Assunzione presso il "Servizio di Segreteria Comunale – Personale – Cultura – Servizi Sociali – Anagrafe - Protocollo", per la copertura di un posto di categoria "C" Istruttore tecnico Part Time al 50%, ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni oppure mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali ;
 - b) Assunzione presso "Servizio Lavori Pubblici – IMU - Urbanistica – Edilizia privata -Tecnico Manutentivo – Ambiente e Territorio – Gestione del Patrimonio", per la copertura di un posto di categoria "B3" Operaio Specializzato – Autista Scuolabus -Necroforo, mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali ;
 - Anno 2021: nessuna assunzione
 - Anno 2022: nessuna assunzione
6. Di prendere atto che il piano del fabbisogno di personale 2020 – 2022 è coerente con gli attuali limiti imposti dalla normativa, come dettagliato nell'allegato "D" del presente atto;
7. Di prendere atto che nei calcoli effettuati nei vari prospetti allegati, al fine del controllo dei limiti di spesa del personale, le spese definite escluse dal conteggio di tali limiti, sono dettagliate nel prospetto allegato "F" e le spese inerenti le quote delle progressioni economiche del personale e delle indennità di comparto che sono a carico del bilancio sono dettagliate nel prospetto "G" del presente atto;
8. Di precisare che il presente piano del fabbisogno di personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione.
9. Di prendere atto inoltre che il piano del fabbisogno di personale 2020 – 2022 è coerente con i limiti indicati nello schema del DPCM sull'applicazione dell'articolo 33 del Decreto Crescita in attesa di Pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale come si evince nel prospetto allegato "H" del presente atto;
10. Di valutare, successivamente alla pubblicazione del DPCM sopracitato, la necessità di intervenire nuovamente su quanto approvato nel presente atto, alla luce di eventuali modifiche allo schema di DPCM uscito dalla Conferenza Stato- Città e autonomie Locali.
11. Di prendere atto che il contenuto della presente deliberazione sarà allegato alla prossima nota di aggiornamento del D.U.P. in quanto atto programmatico.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DELLA ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

ALLEGATO "A" ALLA DELIBERA GM 4/2020

CAT.	TEMPO PIENO	PART TIME	DA TEMPO PARZ. A TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI	IRAP (2)	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	3	0,67	0,00	3,67	88.006,94	23.480,25	7.480,59	1.064,88	120.032,66
C	3	0	0,00	3,00	66.118,23	17.640,34	5.620,05	800,03	90.178,65
B3	2	0,5	0,00	2,50	51.631,13	13.775,18	4.388,65	624,74	70.419,69
B1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R.I.A., I.S. ad Pers.(1)					1.116,83	297,97	94,93	13,51	1.523,24
TOTALI	8,00	1,17	0,00	9,170	206.873,12	55.193,75	17.584,22	2.503,16	282.154,25

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

Fondo rideterminato con del. Seg. N. 178/2018
Fondo rideterminato con del. Seg. N. 178/2018

	Importo	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,21%)	SPESA TOTALE
*Fondo ind pos. risult	65.018,98	16.983,95	5.526,61	786,73	88.316,27
*Fondo dipendenti	35.679,12	8.491,63	3.032,73	431,72	47.635,19
costo prog. oriz. a bilancio	7.663,52	1.823,92	651,40	92,73	10.231,57
Quota ind.comparto a carico bilancio	337,22	80,26	28,66	4,08	450,22
Straordinario	2.184,61	519,94	185,69	26,43	2.916,67
TOTALE	110.883,45	27.899,69	9.425,09	1.341,69	149.549,93

spese diverse (L. buoni pasto, assegni nucleo familiare, spese per missioni ecc.)

Segretario Comunale	22.205,17	5.877,11	1.887,44	0,00	29.969,72
---------------------	-----------	----------	----------	------	-----------

a scavalco

VERIFICA DI CONTROLLO SPESA DELLA ATTUALE PIANTA ORGANICA CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013

	Importo competenza
SPESA PERSONALE OCCUPATO	282.154,25
SPESA PER PERSONALE ACOMANDO E IN CONVENZIONE	0,00
SPESA PERSONALE FLESSIBILE (A TEMPO DETERMINATO - FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO)	149.549,93
SEGRETARIO COMUNALE	29.969,72
ALTRE SPESE	23.580,90
EVENTUALE COSTO RIENTRO PERSONALE CONVENZIONATO	9.572,50
OBBLIGHI ASSUNZIONALI CATEGORIE PROTETTE	0,00
TOTALE	494.827,29
SPESA ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	43.451,35
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	451.375,94
SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013	470.004,53
ULTERIORI DISPONIBILITA' ASSUNZIONALI	18.628,59

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

ALLEGATO "B" ALLA DELIBERA GM 4/2020

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE IN SERVIZIO

CAT.	TEMPO PIENO	PART TIME	DA TEMPO PARZ. A TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI	IRAP (2)	PREMIO INAIL (ES.1.06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C	3	0,67	0,00	3,67	88.006,94	23.480,25	7.480,59	1.064,88	120.032,66
B3	2	0	0,00	2,00	44.078,82	11.760,23	3.746,70	533,35	60.119,10
B1	1	0,5	0,00	1,50	30.978,68	8.265,11	2.633,19	374,84	42.251,81
A1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R.I.A., IIS, ad Pels.(1)	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	6,00	1,17	0,00	7,17	164.181,26	43.803,56	13.955,41	1.986,59	223.926,82

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS congelata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

CONTROLLO SPESA DEL PERSONALE IN SERVIZIO CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013

	Importo competenza
SPESA PERSONALE OCCUPATO	223.926,82
SPESA PER PERSONALE A COMANDO E IN CONVENZIONE	0,00
SPESA PERSONALE FLESSIBILE (A TEMPO DETERMINATO - SOMMINISTRAZIONE - LAVORO OCCASIONALE CO.CO.CO)	0,00
FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO	149.549,94
SEGRETARIO COMUNALE	29.969,72
ALTRE SPESE	20.080,90
EVENTUALE COSTO RIENTRO PERSONALE CONVENZIONATO	9.572,50
OBBLIGHI ASSUNZIONALI CATEGORIE PROTETTE	0,00
TOTALE	433.099,88
SPESA ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	38.083,90
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	395.015,98

SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013	470.004,53
DISPONIBILITA' ASSUNZIONALI	74.988,55
CAPACITA' ASSUNZIONALI	89.485,86
ULTERIORE DISPONIBILITA'	0,00

fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

	Importo	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,21%)	SPESA TOTALE
Fondo ind pos. risult	65.018,98	16.983,95	5.526,61	786,73	88.316,27
Fondo dipendenti	35.679,12	8.491,63	3.032,73	431,72	47.635,19
costo prag. anz. a bilancio	7.663,53	1.823,92	651,40	92,73	10.231,58
Quota ind. comparto a carico bilancio	337,22	80,26	28,66	4,08	450,22
Straordinario	2.184,61	519,94	185,69	26,43	2.916,67
TOTALE	110.883,46	27.899,70	9.425,09	1.341,69	149.549,94

spese diverse (buoni pasto, assegni nucleo familiare, spese per missioni ecc.)

Segretario Com.le a scavalco	22.205,17	5.877,11	1.887,44	0,00	29.969,72
Spesa Segretario e altre spese					50.050,62

ALLEGATO "C" ALLA DELIBERA GM 4/2020

CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

CATEGORIA DI PERSONALE CESSATO CATEGORIA IN PIANTA ORGANICA	DATA DI CESSAZIONE	TURN OVER	SPESA ANNUA ALLA DATA DI CESSAZIONE	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,21%)	SPESA TOTALE
B1	20/01/2017	100%	18.990,07	4.908,87	1.609,06	229,05	25.677,05
D1	30/04/2017	100%	23.234,80	6.025,04	1.974,96	281,14	31.515,94
D1	30/04/2018	100%	23.808,10	6.173,00	2.023,69	288,08	32.292,87
					5.607,70		89.485,86

DA ASSUMERE NEL 2020	CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE
43.197,65	46.288,21

LIMITI DI CAPACITA' ASSUNZIONALE

74.988,55

FABBISOGNO DI PERSONALE PREVISTA NELLA ATTUALE PIANTA ORGANICA SUDDIVISO PER CATEGORIA	ANNO PROGRAMMATO DI ASSUNZIONE	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,21%)	SPESA TOTALE
B3	2019	20.652,45	5.510,07	1.755,46	249,89	28.167,88
C1	2020	22.039,41	5.880,11	1.873,35	266,68	30.059,55
		0,00				0,00
		42.691,86	11.390,19	3.628,81	516,57	58.227,43

FABBISOGNO DI PERSONALE DA PREVEDERE NEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI PER CATEGORIA	ANNO PROGRAMMATO DI ASSUNZIONE	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,21%)	SPESA TOTALE
B3	2020	20.652,45	5.510,07	1.755,46	249,89	28.167,88
C1	2020	11.019,70	2.940,06	936,67	133,34	15.029,78
		0,00				0,00
		31.672,15	8.450,13	2.692,13	383,23	43.197,65

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

ALLEGATO "D" ALLA DELIBERA GM 4/2020

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019-2021

	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/08/2019	Anno 2020 CON ASSUNZIONE DI B3 + C1 al 50%	Anno 2021 NESSUNA ASSUNZIONE	Anno 2022 NESSUNA ASSUNZIONE
SPESA PERSONALE OCCUPATO	223.926,82	277.984,28	277.984,28	277.984,28
SPESA PER PERSONALE ACOMANDO E IN CONVENZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00
SPESA PERSONALE FLESSIBILE (A TEMPO DETERMINATO - FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO	149.549,94	149.713,98	149.713,98	149.713,98
SEGRETARIO COMUNALE	29.969,72	29.969,72	29.969,72	29.969,72
ALTRE SPESE	20.080,90	22.080,90	22.080,90	22.080,90
EVENTUALE COSTO RIENTRO PERSONALE CONVENZIONATO	9.572,50	9.572,50	9.572,50	9.572,50
OBBLIGHI ASSUNZIONALI CATEGORIE PROTETTE	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	433.099,88	489.321,38	489.321,38	489.321,38
SPESA ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	38.083,90	41.106,03	41.106,03	41.106,03
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	395.015,98	448.215,35	448.215,35	448.215,35
	0,00			
SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013	470.004,53	470.004,53	470.004,53	470.004,53
DISPONIBILITA' ASSUNZIONALI RESIDUA	74.988,55	21.789,18	21.789,18	21.789,18
CAPACITA' TEORICA ASSUNZIONALI RESIDUA	89.485,86	46.288,21	46.288,21	46.288,21

ALLEGATO "D" ALLA DELIBERA GM 4/2020
CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA ANNUALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO CON LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL 2020 DI UN POSTO DI C1 AL 50% E UN POSTO DI B3

CAT.	TEMPO PIENO	PART TIME	DA TEMPO PARZ. A TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI	IRAP (2)	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	3	0,67	0,00	3,67	88.006,94	23.480,25	7.480,59	1.064,88	120.032,66
C	2	0,5	0,00	2,50	55.098,52	14.700,29	4.683,37	666,69	75.148,88
B3	2	0,5	0,00	2,50	51.631,13	13.775,18	4.388,65	624,74	70.419,69
B1	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0	0	0,00	0,00	7.962,32	2.124,35	676,80	96,34	10.859,81
R.I.A., I.I.S. ad Pers.(1)					1.116,83	297,97	94,93	13,51	1.523,24
TOTALI	7,00	1,67	0,00	8,67	203.815,74	54.378,04	17.324,34	2.466,17	277.984,28

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

	Importo	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,21%)	SPESA TOTALE
Fondo ind. pos. + risult.	65.018,98	16.983,95	5.526,61	786,73	88.316,27
Fondo dipendenti	35.679,12	8.491,63	3.032,73	431,72	47.635,19
costo prog. oriz. a bilancio	7.663,52	1.823,92	651,40	92,73	10.231,57
Quota ind. comparto a carico bilancio	460,10	109,50	39,11	5,57	614,28
Straordinario	2.184,61	519,94	185,69	26,43	2.916,67
TOTALE	111.006,33	27.928,94	9.435,54	1.343,18	149.713,98
spese diverse (buoni pasto, assegni nucleo familiare, spese per missioni ecc.)					22.080,90
A SCAVALCO	22.205,17	5.877,11	1.887,44	0,00	29.969,72
Spesa Segretario e altre spese					52.050,62

ALLEGATO "E" ALLA DELIBERA GM 4/2020

ATTUALE PIANTA ORGANICA DAL 01/08/2019						
AREE DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	CATEGORIA	% LAVORO	COPERTURA	
LAVORI PUBBLICI	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	D	100%	SI	
GESTIONE IMU						
EDILIZIA PRIVATA	ISTRUTTORE TECNICO	1	C	100%	SI	
URBANISTICA	APPLICATA AMMINISTRATIVA *	1	B3	25%	SI	
TECNICO MANUTENTIVA	AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO	1	B3	100%	SI	
AMBIENTE TERRITORIO	AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO	1	B3	100%	NO	
GESTIONE PATRIMONIO						
SEGRETERIA COMUNALE	SPECIALISTA REDAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI	1	D	66,67%	SI	
PERSONALE						
CULTURA	APPLICATA AMMINISTRATIVA *		B3	25%	SI	
SERVIZI SOCIALI						
SERVIZIO ANAGRAFE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	C	100	NO	
PROTOCOLLO						
ECONOMICO FINANZIARIA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	D	100%	SI	
TRIBUTARIA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO CON MANSIONI DI COLLABORAZIONE CON L'AREA FINANZIARIA ISTRUTTORE IN MATERIA TRIBUTARIA	1	D	100%	SI	
STATO CIVILE	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	C	100%	SI	
ELETTORALE - LEVA						
ARCHIVIO						
SERVIZIO CIMITERIALE						
TOTALE					10	9,1667

ALLEGATO "F" ALLA DELIBERA GM 47/2010

ALLEGATO G

Altro lavoro flessibile e spese diverse (somministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare ecc.)

SITUAZIONE ATTUALE		ATTUALE P.O.	ANNO 2020
BUONI PASTO		7.000,00	
FORMAZIONE DEL PERSONALE		1.200,00	1.200,00
RIMBORSI MISSIONE		1.980,90	1.980,90
straordinario elezioni rimborsato		3.000,00	3.000,00
Spese per funzioni tecniche		6.000,00	6.000,00
DIRITTI DI ROGITO		4.000,00	4.000,00
		23.180,90	24.680,90
ASSEGNI NUCLEO FAM.		2.345,00	2.600,00
TOTALE		20.080,90	27.080,90

costi da includere

SITUAZIONE ATTUALE		ATTUALE P.O.	ANNO 2020
BUONI PASTO		7.000,00	8.500,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE		1.200,00	1.200,00
RIMBORSI MISSIONE		1.980,90	1.980,90
straordinario elezioni rimborsato		3.000,00	3.000,00
Spese per funzioni tecniche		6.000,00	6.000,00
DIRITTI DI ROGITO		4.000,00	4.000,00
		25.180,90	24.680,90
ASSEGNI NUCLEO FAM.		2.345,00	2.600,00
TOTALE		23.580,90	27.080,90

MAGGIORI COSTI DEL NUOVO CCNL RISPETTO A QUELLO VIGENTE NEL TRIENNIO 2011-2013

C.m.	CCNL 2016-2018	13° mans	Totale
D7	31.138,84	2.594,90	33.733,74
D6	29.638,84	2.469,90	32.108,74
D5	27.723,70	2.310,31	30.034,01
D4	26.538,88	2.211,57	28.750,45
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D2	23.220,05	1.935,00	25.155,05
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C6	23.543,20	1.961,93	25.505,13
C5	22.903,20	1.908,60	24.811,80
C4	22.086,11	1.840,51	23.926,62
C3	21.409,82	1.764,15	23.173,97
C2	20.829,26	1.735,77	22.565,03
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B8	21.248,24	1.770,69	23.018,93
B7	20.768,24	1.731,35	22.500,59
B6	20.015,10	1.666,26	21.681,36
B5	19.669,91	1.630,16	21.300,07
B5 P.T.	9.834,96	819,58	10.654,53
B4	19.343,33	1.611,94	20.955,27
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B2	18.333,93	1.527,83	19.861,76
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91

MAGGIORI COSTI CCNL SU PERSONALE IN SERVIZIO

CCNL 2009	13 MENSILITA	TOTALE	DIFFERENZE
1	28.342,72	2.361,89	30.704,61
1	25.377,76	2.114,81	27.492,57
1	24.338,14	2.028,18	26.366,32
0,67	22.203,89	1.850,32	24.054,21
1	21.120,11	1.760,01	22.880,12
1	20.472,62	1.706,05	22.178,67
1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
1	18.808,79	1.567,40	20.376,19
0,5	9.404,40	783,70	10.188,09
1	18.229,92	1.519,16	19.749,08
TOTALE		8.430,50	

7,17

RIMBORSO SPESE DEL PERSONALE A CARICO DI ALTRI ENTI

COMUNE DI SALMOUR

9.572,50

TOTALE SPESE ESCLUSE

38.083,90

MAGGIORI COSTI CCNL SU PRANTA ORGANICA NUOVA

CCNL 2009	13 MENSILITA	TOTALE	DIFFERENZE
1	28.342,72	2.361,89	30.704,61
1	25.377,76	2.114,81	27.492,57
1	24.338,14	2.028,18	26.366,32
0,67	22.203,89	1.850,32	24.054,21
1	21.120,11	1.760,01	22.880,12
1	20.472,62	1.706,05	22.178,67
1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
1	18.808,79	1.567,40	20.376,19
0,5	9.404,40	783,70	10.188,09
1	18.229,92	1.519,16	19.749,08
TOTALE		10.202,95	

9,17

RIMBORSO SPESE DEL PERSONALE A CARICO DI ALTRI ENTI

COMUNE DI SALMOUR

9.572,50

TOTALE SPESE ESCLUSE

48.451,35

MAGGIORI COSTI CCNL DOPO ASSUNZIONI 2020

CCNL 2009	13 MENSILITA	TOTALE	DIFFERENZE
1	28.342,72	2.361,89	30.704,61
1	25.377,76	2.114,81	27.492,57
1	24.338,14	2.028,18	26.366,32
0,67	22.203,89	1.850,32	24.054,21
1	21.120,11	1.760,01	22.880,12
1	20.472,62	1.706,05	22.178,67
0,5	9.727,08	810,59	10.537,66
1	18.808,79	1.567,40	20.376,19
0,5	9.404,40	783,70	10.188,09
1	18.229,92	1.519,16	19.749,08
TOTALE		9.452,63	

8,67

RIMBORSO SPESE DEL PERSONALE A CARICO DI ALTRI ENTI

COMUNE DI SALMOUR

9.572,50

TOTALE SPESE ESCLUSE

41.106,03

ALLEGATO "H" ALLA DELIBERA GM 4/2020

CALCOLO DEI LIMITI ASSUNZIONALI IN BASE ALLO SCHEMA DI DPCM SULL'APPLICAZIONE DELL'ART. 33 DEL DECRETO CRESCITA D.L. 34/2019*

* I limiti assunzionali vengono calcolati al netto dell'IRAP

2.043.961,19	Accertamenti Entrate correnti 2016
2.233.165,70	Accertamenti Entrate correnti 2017
2.132.258,46	Accertamenti Entrate correnti 2018
6.409.385,35	TOTALE Accertamenti del triennio
2.136.461,78	MEDIA DEL TRIENNIO
- 27.001,00	FCDE 2018
2.109.460,78	TOTALE BASE DI CALCOLO
27,60%	% Tabella 1 schema di DPCM
582.211,18	VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE

89.485,86	Residui delle quote percentuali delle facoltà assunzionali 2015-2019
- 5.607,70	IRAP
83.878,16	POSSIBILITA' ASSUNZIONALI DEL COMUNE FINO AL 2024 IN DEROGA ALLE PERCENTUALI DI CUI ALLA TAB. 2

28.167,88	MAGGIORE COSTO PERSONALE PER ASSUNZIONI PREVISTE NEL PIANO TRIENNALE 2020-2022 OPERAIO B3
- 1.755,46	IRAP
15.029,78	ISTRUTTORE C1 PART TIME 50%
-936,67	IRAP
10183,01	AUMENTO SALARIO ACCESSORIO
50.688,53	MAGGIORE COSTO PERSONALE NEL 2020

362.903,80	SPESA DI PERSONALE 2018 Impegni di competenza Macro 1 -TIT. 1
1.965,30	Impegni di competenza TIT. 2
46.891,24	Personale in convenzione
411.760,34	TOTALE SPESA DI PERSONALE 2018

% Tabella 2 schema DPCM	411.760,34	TOTALE SPESA DI PERSONALE 2018
20%	82.352,07	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2020 TAB. 2
25%	102.940,09	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2021 TAB. 2
28%	115.292,90	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2022 TAB. 2
29%	119.410,50	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2023 TAB. 2
30%	123.528,10	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2024 TAB. 2

CALCOLO DEI MARGINI DI SPESA DEL PERSONALE PER RAGGIUNGERE IL VALORE SOGLIA DALLA ATTUALE SPESA DEL PERSONALE IN SERVIZIO	433.099,88	TOTALE SPESA ALLEGATO B GM 4/2019
-	9.572,50	EVENTUALE COSTO RIENTRO PERSONALE CONVENZIONATO
-	23.380,50	IRAP
400.146,88	TOTALE SPESA DI PERSONALE IN SERVIZIO	
182.064,30	CAPACITA' MASSIMA SPESA PER ASSUNZIONI	
582.211,18	VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE	