

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
F.to GASTALDI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

COPIA

=====

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Il sottoscritto responsabile del servizio esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3

, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to GILETTA Pierangelo

=====

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 22.09.2020, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 22.09.2020 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOCCI Dr. Giuseppe

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che il suesposto verbale di deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3°, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Genola, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe

Copia conforme all'originale, che si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Genola, 22.09.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe



COMUNE DI GENOLA
Provincia di Cuneo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 79

OGGETTO: Approvazione variazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 con nuova pianta organica e presentazione al consiglio ai fini della 6° nota di aggiornamento al DUP 2020-2022.

L'anno DUEMILAVENTI, addì VENTUNO del mese di SETTEMBRE ore 15:00, presso la sala Giunta del Comune, previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

NOME	PRESENTI	ASSENTI
GASTALDI Flavio – Sindaco	X	
TOSCO Lorenzo – Vicesindaco Assessore	X	
BIONDI Stefano – Assessore	X	
	3	=

Assiste alla seduta il Segretario Comunale TOCCI Dr. Giuseppe, Segretario Capo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. GASTALDI Flavio, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- Con la deliberazione di Giunta comunale n. 69 in data 01/08/2019 è stato approvato il Fabbisogno di personale per il triennio 2019 - 2021 e la nuova Pianta organica dell'Ente;
- Detto piano triennale è stato inserito nel Documento Unico di Programmazione e approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 45 del 06/12/2019;
- Con La deliberazione di Giunta comunale n. 04 del 13/01/2020 è stato variato il Fabbisogno di personale per il triennio 2019 - 2021 e la nuova Pianta organica dell'Ente;
- La variazione dei fabbisogni sopra citata è stata inserita nel DUP e approvata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 06 del 30/04/2020;
- Il piano dei fabbisogni di personale è stato predisposto secondo le linee di indirizzo stabilite emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che imponeva a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare le vecchie formulazioni della dotazione organica;
- Come precisato dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione 13 luglio 2018 n.111, il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs. 75/2017, dove si afferma che "la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente", considerando quale valore di riferimento il valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali (Sezione Autonomie deliberazione 27/2015);
- l'articolo 33 del "Decreto crescita" d.l. 34/2019, modifica in modo rilevante il sistema di computo della capacità di spesa delle regioni e dei comuni, passando dal calcolo di una certa percentuale del costo della cessazione del personale dell'anno precedente, più i resti assunzionali del quinquennio precedente, ad una verifica della sostenibilità finanziaria. Infatti si potrà assumere liberamente se la spesa complessiva per tutto il personale dipendente risulti non superiore a dei valori soglia distinti per fasce demografiche riferiti al rapporto tra la spesa del personale e i primi tre titoli dell'entrata del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;
- l'attuazione dell'articolo 33 del Decreto "Crescita" D.L. 34/2019 convertito nella legge n.58/2019 è subordinato alla emanazione di un decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, nel quale saranno individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.
- con il DPCM 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica sono state approvate le "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

Considerato che il DPCM 17/03/2020 ha stabilito che quanto contenuto nel decreto si applica ai Comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

Preso atto, quindi, che fino alla data del 19/04/2020 i Comuni nella approvazione o variazione dei piani dei fabbisogni di personale dovevano sottostare alla normativa precedente in materia;

Rilevato che nell'ultimo piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 erano previste le seguenti assunzioni:

ANNO 2020

- a) Una assunzione per la copertura di un posto di Operaio specializzato –Autista Scuolabus – Necroforo categoria B3 presso l'Ufficio Tecnico
- b) Una assunzione per la copertura di un posto di Istruttore tecnico categoria C part time al 50% presso l'Ufficio di Segreteria

ANNO 2021 – Nessuna Assunzione

ANNO 2022 – Nessuna Assunzione

Preso atto che:

- ai fini del calcolo del limite di spesa massima consentibile per gli enti virtuosi, il nostro Ente secondo lo schema di DPCM si colloca nella fascia demografica tra i 2000 e i 2999 abitanti, con una percentuale del 27,6% da calcolare sulla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.
- la spesa di personale su cui calcolare detta percentuale è da intendersi come il totale degli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- lo schema di DPCM stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni che stanno sotto il valore soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, come sopra definita, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 del DPCM, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia più sopra citato;
- Per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 dell'art. 5, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, di ciascuna fascia demografica (articolo 5 comma 2 del DPCM 17.03.2020)

Rilevato inoltre che:

- La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando le percentuali della tabella 2 dello schema del DPCM oppure utilizzando le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 come stabilito dall'articolo 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020.
- il nostro Ente ha facoltà assunzionali residue dei 5 anni precedenti che ammontano ad euro 84.372,34 al netto dell'IRAP come indicato nell'allegato "A" del presente provvedimento, equivalenti a tre dipendenti cessati.
- la cronistoria delle cessazioni relative ai 5 anni precedenti (2015-2019) è stata già ampiamente e dettagliatamente esplicitata nella precedente delibera di variazione dei Fabbisogni di personale 2020-2022 (GM 04 del 13/01/2020) a cui si rimanda;
- l'Amministrazione del Comune di Genola ha intenzione di variare il precedente piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 nella seguente modalità:

ANNO 2020

- a) Una assunzione per la copertura di un posto di Operaio specializzato –Autista Scuolabus – Necroforo categoria B3 presso l'Ufficio Tecnico a orario pieno
- b) Una assunzione per la copertura di un posto di Istruttore tecnico categoria C presso l'Ufficio di Segreteria e Ragioneria a orario pieno

ANNO 2021 – Nessuna Assunzione

ANNO 2022 – Nessuna Assunzione

Preso atto che:

- le procedure per la copertura di un posto di Operaio specializzato –Autista Scuolabus – Necroforo categoria B3 presso l'Ufficio Tecnico sono iniziate prima del 20 aprile 2020 e tale assunzione era già prevista nel piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 e le spese inerenti tale assunzione erano state previste nel Bilancio di Previsione 2019-2021;
- nella circolare esplicativa del decreto ministeriale 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è stato precisato che con riferimento al solo anno 2020 possono essere fatte salve le procedure assunzionali purché siano state effettuate entro il 20 aprile (data di decorrenza della nuova disciplina) le comunicazioni obbligatorie in base all'articolo 34-bis del D. Lgs 165/2001 e vi sia stata la prenotazione dell'impegno di spesa (tale circolare esplicativa risulta diffusa e bollinata da tre dicasteri ma non ancora pubblicata in Gazzetta Ufficiale);
- Di contro la delibera Corte dei conti Toscana n. 61/2020 e la delibera Corte dei conti Lombardia n. 74/2020 asseriscono che per le procedure assunzionali avviate dopo il 20/04/2020, trova applicazione la nuova disciplina recata dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal DPCM attuativo 17/03/2020, restando del tutto irrilevante la circostanza che l'Ente, in data anteriore al 20/04/2020, abbia approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (in quanto atto programmatico) ovvero abbia avviato la procedura ex art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 (in quanto procedimento propedeutico e autonomo rispetto a quello assunzionale);

Considerato:

- Quindi, alla luce delle delibere della Corte di Conti sopracitate, di dover ricalcolare tutti i costi delle nuove assunzioni in programma con la nuova disciplina di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del DPCM attuativo del 17/03/2020, ai fini del controllo dei limiti imposti dalla nuova normativa;
- che nella nuova disciplina sopracitata, nell'articolo 33, comma 2, ultima frase del comma così prevede: «Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;
- che tale disposizione non è stata fatta oggetto di chiarimenti nel DPCM attuativo del 17/03/2020 né nella circolare esplicativa del DPCM, ad oggi non è chiaro se nel personale in servizio al 31/12/2018 debba essere compreso anche il personale a tempo determinato, se il personale in servizio al 31/12/2018 debba essere calcolato per la percentuale di orario di servizio o meno, se l'adeguamento debba essere fatto anche sul fondo per la remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa nel caso l'assunzione riguardi dipendenti di categoria A-B-C i quali non possono ricoprire tali posizioni in via permanente, se i valori del fondo dei dipendenti devono essere tenuti separati da quelli delle posizioni organizzative; non è chiaro inoltre la corretta modalità di determinazione dell'aumento del limite del fondo;
- al fine di programmare le assunzioni che necessitano all'Ente, in via cautelare, di ipotizzare ai fini dei calcoli, le situazioni future con i maggiori costi possibili. Quindi nel calcolo della spesa riferita alle nuove assunzioni verrà inserito l'aumento del limite del Fondo del Salario accessorio, inoltre verrà previsto nel calcolo del personale presente in servizio al 31/12/2018 anche il personale a tempo determinato o in convenzione temporanea, il calcolo della spesa riferita al dipendente categoria D in convenzione per il 13,89% presso il Comune di Salmour verrà calcolata al 100% in quanto il DPCM non prevede la sottrazione dei costi rimborsati da altri enti e per la stessa ragione il costo futuro del dipendente da assumere di categoria C verrà calcolato anch'esso al 100% anche se tale dipendente verrà utilizzato dall'Unione del Fossanese per il 33,33% del suo orario di lavoro.

Preso atto che dal calcolo per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, effettuato come indicato dal DPCM del 17/03/2020 ed evidenziato nell'allegato prospetto "B" del presente provvedimento, si evince quanto segue:

- Il Comune di Genola è un ente con bassa incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti in quanto il valore soglia del 27,60% (Tabella 1 art. 4 DPCM 17.03.2020) è di euro 577.689,71 mentre il costo del personale dell'anno 2019 risulta essere di € 349.704,78.
- In sede di prima applicazione del DPCM citato dal 2020 al 2024 il Comune può aumentare la spesa di personale entro determinate percentuali rispetto al costo del personale dell'anno 2018. Per il nostro Ente la possibilità di aumento per il 2020 è di € 72.580,76 (Tabella 2 art. 5 DPCM 17.03.2020).
- Per il periodo 2020-2024, il Comune può utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 dell'art. 5, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, di ciascuna fascia demografica. Quindi il Comune di Genola potrà assumere nuovo personale già dal 2020 per euro 84.372,31 al netto dell'IRAP.

Analizzata la spesa futura relativa ai due dipendenti di categoria B3 e C1 che l'ente intende assumere nel 2020, dettagliata nell'allegato prospetto "A" e del prospetto "C" del presente provvedimento, si evince quanto segue:

- La spesa per gli stipendi compresi gli oneri riflessi al netto dell'Irap dei due dipendenti ammontano ad euro 55.468,14 ampiamente dentro il limite di € 84.372,31.
- Se a tale spesa viene aggiunta la spesa inerente all'aumento del limite del solo Fondo delle risorse decentrate per euro 13.254,33 comprensivo degli oneri riflessi al netto dell'Irap, il totale della spesa di euro 68.722,48 rientrerebbe anch'essa nel limite di € 84.372,31
- Ipotizzando infine che il limite del Fondo per il salario accessorio sia da aumentare anche in riferimento al Fondo per le posizioni organizzative, per euro 24.153,70, il totale della spesa supererebbe il limite sopracitato, per cui in tale caso si potrà aumentare per il 2020 il fondo solamente per euro 15.545,24, rientrando così nei limiti della norma.
- In riferimento all'aumento del Fondo Salario accessorio, bisogna evidenziare, che rimanendo sul testo letterale dell'articolo 33, comma 2 del d.l.34/2019, oggetto di rettifica in aumento o diminuzione non sono i fondi ma bensì i limiti dei detti fondi. Una volta aumentato il limite bisogna verificare in quale casistica di incremento del Fondo prevista dal CCNL possa rientrare tale aumento. Il CCNL 21 maggio 2018 prevede all'articolo 67 comma 5 lettera a) l'incremento di parte stabile del Fondo risorse decentrate correlato all'aumento delle dotazioni organiche al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale. Per quanto riguarda invece il fondo per le posizioni organizzative, l'aumento dell'importo delle indennità delle singole posizioni, l'aumento della indennità di risultato oppure l'aumento del numero delle posizioni organizzative, sono decisioni legate alla pesatura delle posizioni e alla modalità di organizzazione che vuole darsi l'Amministrazione. Quindi l'aumento del fondo P.O. non è da intendersi automatico con l'aumento del limite. Inoltre qualsiasi aumento di spesa del personale deve rientrare dentro i vari limiti che sono stabiliti dalla normativa in materia oltre a rispettare gli equilibri di Bilancio annuali e pluriennali.
- Alla luce delle considerazioni precedenti, nel caso in cui i futuri chiarimenti normativi imporranno di aumentare il limite non solo per il Fondo risorse decentrate ma anche per il fondo per le Posizioni organizzative in riferimento alla nuova assunzione dei due dipendenti di categoria B3 e C1, il Comune di Genola, se riterrà opportuno cambiare la pesatura delle Posizioni organizzative, aumentare la indennità di risultato o creare nuove Posizioni organizzative, potrà aumentare tale fondo solamente per euro 15.545,24 al fine di rimanere nei limiti stabiliti dalla normativa in deroga. Negli anni successivi si potrà aumentare tale fondo per raggiungere il limite massimo, ma solamente se la maggiore spesa totale di personale rispetto al costo dell'anno 2018 rispetterà le percentuali stabilite dalla Tabella 2 art. 5 DPCM 17.03.2020, questo perché nel momento in cui si aumenta la spesa superando il limite di 84.372,31 si esce dalla deroga normativa e quindi si ricade nei limiti percentuali della Tabella 2.

Visto l'allegato "D" del presente provvedimento relativo al calcolo del rispetto del limite del valore soglia di euro 577.689,71 stabilito con le percentuali di cui alla tabella 1 dell'articolo 4 del DPCM 17.03.2020 (vedi allegato "B"), in confronto con la spesa totale del personale a regime con l'inclusione delle due assunzioni programmate, dal quale si evince quanto segue:

- Nel prospetto gli importi degli oneri relativi all'Inadel sono stati calcolati in via prudenziale anche per i compensi del Fondo risorse decentrate, anche se all'interno di detto fondo vi sono importi che non sono soggette a tale contributo.
- Il totale della spesa del personale a regime di euro 440.121,38 risulta ampiamente entro il valore soglia stabilito dalla normativa di euro 577.689,71 come stabilito dall'articolo 4 comma 2 del DPCM 17.03.2020.

Visto la nuova pianta organica del personale inclusiva dei posti relativi alle nuove assunzioni programmate sviluppata nell'allegato "E" del presente provvedimento

Preso atto del rispetto del limite di spesa di cui al comma 557 articolo1 della legge 296/2006, come evidenziato nell'allegato "F" del presente provvedimento, considerato anche che, come già precisato precedentemente la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate utilizzando le percentuali della tabella 2 dello schema del DPCM oppure utilizzando le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 come stabilito dall'articolo 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020.

Visto il parere Tecnico favorevole del Responsabile del Personale;

Visto il parere contabile favorevole del Responsabile dei Servizi Finanziari in riferimento al rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

Dato atto che il parere del Revisore del Conto e la sua asseverazione in merito al rispetto pluriennale degli equilibri di Bilancio verrà richiesto sulla deliberazione consiliare di approvazione della 6^a nota di aggiornamento del DUP 2020-2022 nella quale viene inserito il presente piano triennale;

Valutato quindi favorevolmente la nuova programmazione triennale dei fabbisogni di personale sviluppata nel presente provvedimento insieme alla nuova pianta organica;

Visto il CCNL 21.05.2018

Visto il l'articolo 33 del "Decreto crescita" d.l. 34/2019

Visto il DPCM 17.03.2020

Visto il Dlgs 267/2000

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. Di prendere atto che, come esplicitato nell'allegato "B" del presente provvedimento, il Comune di Genola è un ente con bassa incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti in quanto il valore soglia del 27,60% (Tabella 1 art. 4 DPCM 17.03.2020) è di euro 577.689,71 mentre il costo del personale dell'anno 2019 risulta essere di € 349.704,78.

2. Di utilizzare la norma in deroga di cui all'articolo 5 comma 2 del DPCM 17.03.2020 che permette di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 dell'art. 5, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, di ciascuna fascia demografica.

3. Di prendere atto che le capacità assunzionali del Comune di Genola derivanti dalle percentuali delle facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 ammontano ad euro 84.372,31 calcolate al netto dell'Irap,

4. Di variare il piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 nella seguente modalità:

- Anno 2020:
 - a) Assunzione, per la copertura di un posto di categoria "C" Istruttore tecnico ricorrendo all'istituto della mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 22, comma 5 ter D.L. 50/2017, mobilità da effettuare all'interno dell'Unione dei Comuni del Fossanese di cui il Comune di Genola fa parte. La persona assunta presterà servizio, come indicato nella Pianta Organica, presso il "Servizio di Segreteria Comunale – Personale – Cultura – Servizi Sociali – Anagrafe - Protocollo" per il 50% del suo orario di servizio e per l'altro 50% presso i servizi Finanziari.
 - b) Assunzione di un posto di categoria "B3" Operaio Specializzato – Autista Scuolabus -Necroforo, mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali, Tale persona presterà servizio

presso il "Servizio Lavori Pubblici – IMU - Urbanistica – Edilizia privata -Tecnico Manutentivo – Ambiente e Territorio – Gestione del Patrimonio".

- Anno 2021: nessuna assunzione

- Anno 2022: nessuna assunzione

5. Di prendere atto il totale della spesa del personale a regime includendo i costi delle due assunzioni programmate, risulta di euro 440.121,38, quindi ampiamente entro il valore soglia stabilito dalla normativa di euro 577.689,71 come stabilito dall'articolo 4 comma 2 del DPCM 17.03.2020.

6. Di prendere che, come esplicitato nell'allegato "F" al presente provvedimento, che la spesa totale di personale includendo le due assunzioni programmate rispetta del limite di spesa di cui al comma 557 articolo1 della legge 296/2006 in quanto la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate utilizzando le percentuali della tabella 2 dello schema del DPCM oppure utilizzando le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, come stabilito dall'articolo 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020.

7. Di prendere atto, come esplicitato nell'allegato "A" del presente provvedimento, che la spesa per gli stipendi compresi gli oneri riflessi al netto dell'Irap dei due dipendenti ammontano, compreso la spesa per l'aumento del limite del fondo per le Risorse decentrate, ad euro 71.789,97 e quindi ampiamente dentro il limite di € 84.372,31 di cui al punto 3.

8. Di prendere atto che nel caso in cui futuri chiarimenti sulla normativa di cui all'art.33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, indicasse che, a causa di nuove assunzioni rispetto al numero di personale in servizio al 31.12.2018, si dovesse aumentare anche il limite del Fondo per le Posizioni organizzative, l'aumento effettivo del Fondo, che rimane discrezionale da parte dell'Amministrazione, sarà di un importo tale che la maggiore spesa relativa alle due assunzioni programmate risulti contenuta dentro il limiti di cui al punto 3.

9. Di prendere atto che in futuro sarà possibile aumentare effettivamente il Fondo per le Posizioni organizzative per importi tali che portino la maggiore spesa per le due nuove assunzioni a superare il limite di cui al punto 3, esclusivamente se il totale di tale spesa rientri nelle percentuali di cui alla Tabella 2 del DPCM 17.3.2020, in quanto superando il limite di cui al punto 3 si uscirebbe dalla normativa in deroga.

10. Di approvare la nuova Pianta Organica del Comune di Genola come esplicitato nel prospetto "E" del presente provvedimento.

11. Di presentare al Consiglio Comunale la presente variazione del Piano Triennale 2020-2022 dei Fabbisogni di personale al fine di essere approvata dal Consiglio con apposita deliberazione in quanto documento programmatico da includere nella 6^o nota di aggiornamento al D.U.P. 2020-2022

SUCCESSIVAMENTE

Con separata ed unanime votazione, resa per alzata di mano, la Giunta Comunale dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

ALLEGATO "A " ALLA DELIBERA G.C. 79/2020

CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

	CATEGORIA DI PERSONALE CESSATO CATEGORIA IN PIANTA ORGANICA	DATA DI CESSAZIONE	TURN OVER	SPESA ANNUA ALLA DATA DI CESSAZIONE	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,21%)	SPESA TOTALE	IRAP DA DEDURRE	CAPACITA' ASSUNZIONALI AL NETTO DI IRAP
	DIPENDENTE B1	20/01/2017	100%	18.930,07	5.050,54	1.609,06	229,05	25.818,72	1.609,06	24.209,67
	DIPENDENTE D1	30/04/2017	100%	23.234,41	6.198,94	1.974,93	281,14	31.689,42	1.974,93	29.714,49
	DIPENDENTE D1	30/04/2018	100%	23.808,10	6.352,00	2.023,69	288,08	32.471,87	2.023,69	30.448,18
								89.980,01	5.607,67	84.372,34

	FABBISOGNO DI PERSONALE DA PREVEDERE NEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI PER CATEGORIA		ANNO PROGRAMMATO DI ASSUNZIONE	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (0,74%)	SPESA TOTALE	IRAP DA DEDURRE	SPESA TOTALE AL NETTO DELL'IRAP
	B3	100,00%	2020	21.073,89	5.622,51	1.791,28	155,95	28.643,63	1.791,28	26.852,35
	FONDO RISORSE DECENTRATE			5.201,04	1.387,64	442,09	38,49	7.069,25	442,09	6.627,17
	FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE			6.250,00	1.487,50	531,25	46,25	8.315,00	531,25	7.783,75
	C1	100,00%	2020	22.457,85	5.991,75	1.908,92	166,19	30.524,71	1.908,92	28.615,79
	SALARIO ACCESSORIO			5.201,04	1.387,64	442,09	38,49	7.069,25	442,09	6.627,17
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			6.250,00	1.487,50	531,25	46,25	8.315,00	531,25	7.783,75
	TOTALE			66.433,82	17.364,54	5.646,87	491,61	89.936,85	5.646,87	84.289,97

13.254,33

15.567,50

IMPORTO ANCORA UTILIZZABILE	82,37
-----------------------------	-------

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale	Elemento Perequativo	Vacanza contrattuale	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90			43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85	108,00	178,20	27.859,05
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09	228,00	154,92	24.363,01
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41	276,00	142,44	22.457,85
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45	288,00	133,44	21.073,89
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91	324,00	126,24	19.987,15
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72	348,00	119,40	18.950,12

ALLEGATO "B" ALLA DELIBERA G.C.79/2020

CALCOLO DEI LIMITI ASSUNZIONALI IN BASE ALLO SCHEMA DI DPCM SULL'APPLICAZIONE DELL'ART. 33 DEL DECRETO CRESCITA D.L. 34/2019*
E DELLE ISTRUZIONI DELLA CIRCOLARE SULLA ATTUAZIONE DEL ART. 33 BOLLINATA MA NON ANCORA PUBBLICATA

* I Limiti assunzionali vengono calcolati al netto dell'IRAP

2.233.165,70	Accertamenti Entrate correnti 2017
2.132.258,46	Accertamenti Entrate correnti 2018
2.052.021,71	Accertamenti Entrate correnti 2019
6.417.445,87	TOTALE Accertamenti del triennio
2.139.148,62	MEDIA DEL TRIENNIO
- 46.069,95	FCDE 2019
2.093.078,67	TOTALE BASE DI CALCOLO
27,60%	% Tabella 1 schema di DPCM
577.689,71	VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE

	SPESA DI PERSONALE 2019
349.704,78	BDAP U.1.01.00.00.000
	BDAP U. 1.3.02.12.001
	BDAP U. 1.3.02.12.002
	BDAP U. 1.3.02.12.003
	BDAP U. 1.3.02.12.999
349.704,78	TOTALE SPESA PERSONALE COMPLESSIVA

PERCENTUALE TRA SPESE DI PERSONALE E
MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'
16,71 ULTIMO TRIENNIO MENO IL FCDE CORRENTE

89.980,01	Residui delle quote percentuali delle facoltà assunzionali 2015-2019
- 5.607,70	IRAP
84.372,31	POSSIBILTA' ASSUNZIONALI DEL COMUNE FINO AL 2024 IN DEROGA ALLE PERCENTUALI DI CUI ALLA TAB. 2

% Tabella 2 schema DPCM	362.903,80	TOTALE SPESA DI PERSONALE 2018
20%	72.580,76	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2020 TAB. 2
25%	90.725,95	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2021 TAB. 2
28%	101.613,06	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2022 TAB. 2
29%	105.242,10	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2023 TAB. 2
30%	108.871,14	LIMITE ASSUNZIONALE ANNO 2024 TAB. 2

ALLEGATO "C" ALLA DELIBERA G.C. 79/2020

CALCOLO DEL COSTO MEDIO PER DIPENDENTE RELATIVO AL FONDO SALARIO ACCESSORIO

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2016	IMPORTO	COSTO MEDIO PER DIPENDENTE	QUOTA ANNUA DIPENDENTI FONDO DECENTRATO AL 31/12/2018	TIPOLOGIA	
			0,19	TEMPO INDETERMINATO	SEGRET
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	65.018,98	9.477,99	0,50	TEMPO INDETERMINATO	B5
			0,67	TEMPO INDETERMINATO	D2
FONDO RISORSE DECENTRATE	35.679,12	5.201,04	1,00	TEMPO INDETERMINATO	D6
			1,00	TEMPO INDETERMINATO	D4
TOTALE	100.698,10	14.679,02	1,00	TEMPO INDETERMINATO	D4
			1,00	TEMPO INDETERMINATO	B6
DIPENDENTI AL 31/12/2018	6,86		1,00	TEMPO INDETERMINATO	C4
			0,50	TEMPO DETERMINATO	C2
			6,86	TOTALE	

ALLEGATO "D" ALLA DELIBERA G.C. 79/2020

CALCOLO DEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DI CUI ALLA TABELLA 1 ART. 4 DPCM 17.03.2020

			23,80%	2,88%	0,74%		
	DIPENDENTI IN SERVIZIO DOPO LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE		STIPENDI	CPDEL	INADEL	INAIL	TOTALE
1,00	TEMPO INDETERMINATO	D1	24.363,01	5.798,40	701,65	180,29	31.043,35
1,00	TEMPO INDETERMINATO	D1	24.363,01	5.798,40	701,65	180,29	31.043,35
1,00	TEMPO INDETERMINATO	D1	24.363,01	5.798,40	701,65	180,29	31.043,35
0,67	TEMPO INDETERMINATO	D1	16.323,22	3.884,93	470,11	120,79	20.799,04
1,00	TEMPO INDETERMINATO	C1	22.457,85	5.344,97	646,79	166,19	28.615,79
1,00	TEMPO INDETERMINATO	C1	22.457,85	5.344,97	646,79	166,19	28.615,79
1,00	TEMPO INDETERMINATO	B3	21.073,89	5.015,59	606,93	155,95	26.852,35
0,50	TEMPO INDETERMINATO	B3	10.536,95	2.507,79	303,46	77,97	13.426,18
1,00	TEMPO INDETERMINATO	B3	21.073,89	5.015,59	606,93	155,95	26.852,35
	SEGRETARIO COMUNALE		15.867,00	3.776,35	456,97	117,42	20.217,73
	FONDO RISORSE DECENTRATE		44.090,44	10.493,52	1.269,80	326,27	56.180,04
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		65.019,98	15.474,76		481,15	80.975,88
	AUMENTO DEL FONDO RIS. DEC.		13.254,33	3.154,53	381,72	98,08	16.888,67
	AUMENTO DEL FONDO P.O.		12.500,00	2.975,00		92,50	15.567,50
	BUONI PASTO						10.000,00
	ASSEGNI FAMILIARI						2.000,00
			337.744,43	80.383,17	7.494,46	2.499,31	440.121,38

90.376,95

VALORE SOGLIA TABELLA 1 ART. 4 DPCM 17.03.20	577.689,71
--	-------------------

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale	Elemento Perequativo	Vacanza contrattual e	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90			43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85	108,00	178,20	27.859,05
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09	228,00	154,92	24.363,01
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41	276,00	142,44	22.457,85
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45	288,00	133,44	21.073,89
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91	324,00	126,24	19.987,15
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72	348,00	119,40	18.950,12

ALLEGATO "E" ALLA DELIBERA G.C. 79/2020

NUOVA PIANTA ORGANICA DAL 01/10/2020					
AREE DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	CATEGORIA	% LAVORO	COPERTURA
LAVORI PUBBLICI GESTIONE IMU	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	D	100%	SI
EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA	ISTRUTTORE TECNICO	1	C	100%	SI
TECNICO MANUTENTIVA	APPLICATA AMMINISTRATIVA PART TIME 50% *	0,25	B3	25%	SI
AMBIENTE TERRITORIO	AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO	1	B3	100%	SI
GESTIONE PATRIMONIO	AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO	1	B3	100%	NO
SEGRETERIA COMUNALE PERSONALE	SPECIALISTA REDAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI	0,67	D	66,67%	SI
CULTURA - SCUOLE SERVIZI SOCIALI	APPLICATA AMMINISTRATIVA PART TIME 50%*	0,25	B3	25%	SI
SERVIZIO ANAGRAFE PROTOCOLLO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO 100% **	0,5	C	50%	NO
ECONOMICO FINANZIARIA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	D	100%	SI
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO 100% **	0,5	C	50%	NO
TRIBUTARIA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO CON MANSIONI DI COLLABORAZIONE CON L'AREA FINANZIARIA ISTRUTTORE IN MATERIA TRIBUTARIA	1	D	100%	SI
STATO CIVILE ELETTORALE - LEVA ARCHIVIO SERVIZIO CIMITERIALE	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	1	C	100%	SI

9,17

** POSTO IN PIANTA ORGANICA C SUDDIVISO SU PIU' AREE

* POSTO IN PIANTA ORGANICA B3 PART TIMA 50% SUDDIVISO SU PIU' AREE

ALLEGATO "F" ALLA DELIBERA G.C.79/2020

RENDICONTO SPESE PERSONALE	2011	2012	2013	MEDIA
progettazione interna titolo 2	4.799,23	12.058,67	10.359,69	9.072,53
CPDEL PROGETTAZIONE TITOLO 2	1.142,22	989,77	2.354,79	1.495,59
STRAORD ELEZIONI TIT 4 + CPDEL IRAP	3.955,08	2.061,89	5.068,03	3.695,00
489.711,69				
STIPENDI	378.372,93	374.049,28	381.310,34	377.910,85
ASSEGNI FAMILIARI	3.737,08	3.918,54	4.081,08	3.912,23
censimento istat	3.357,00	919,16		1.425,39
ONERI	104.244,68	103.157,45	103.907,71	103.769,95
IRAP	33.664,49	33.561,66	33.958,41	33.728,19
TOTALE	533.272,71	530.716,42	541.040,05	535.009,73
LAV. INTERINALE	-	-	-	-
TOTALE	533.272,71	530.716,42	541.040,05	535.009,73
BUONI PASTO	5.454,00	5.207,00	4.333,00	4.998,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.700,00	1.700,00	1.700,00	1.700,00
RIMBORSI MISSIONE	629,35	288,65	809,96	575,99

TOTALE GENERALE	541.056,06	537.912,07	547.883,01	542.283,71
PERSONALE DELL'UNIONE	54.710,63	54.710,63	54.710,63	54.710,63

IN DETRAZIONE				
PROGETTAZIONE INTERNA	4.799,23	12.058,67	10.359,69	9.072,53
ONERI 23,80 + 2,323	1.253,70	3.149,72	2.705,95	2.369,79
IRAP 8,5	407,93	1.024,99	880,57	771,17
TOTALE	6.460,87	16.233,38	13.946,21	12.213,49
DIRITTI DI rogitto	3.025,59	2.077,52	886,13	1.996,41
ONERI 23,80 + 0,56	737,03	506,08	215,86	486,33
IRAP 8,5	257,18	176,59	75,32	169,70
TOTALE	4.019,80	2.760,19	1.177,31	2.652,43

RIMBORSO PERSONALE IN COMANDO presso altri enti	47.980,91	45.641,95	56.125,56	49.916,14
censimento istat	3.357,00	919,16		1.425,39
ONERI E IRAP ISTAT -32,86%		302,04		100,68
MISSIONE	1.700,00	288,85	809,96	932,94
formazione	629,35	1.700,00	1.700,00	1.343,12
straordinario elettorale	3.955,08	2.061,89	5.068,03	3.695,00
TOTALE	57.622,34	50.913,89	63.703,55	57.413,26
TOTALE DETRAZIONI	68.103,01	69.907,46	78.827,08	72.279,18
TOTALE FINALE	472.953,05	468.004,61	469.055,94	470.004,53

IND.RISULTATO - PRODUTTIVITÀ 2011	22.366,15	24.300,38	27.141,63	24.602,72
ONERI 27,68% (23,80 + 2,88 + 1)	6.190,95	6.726,35	7.512,80	6.810,03
IRAP 8,5%	1.901,12	2.065,53	2.307,04	2.091,23
Totale 2011	30.458,22	33.092,26	36.961,47	33.503,98
IND.RISULTATO - PRODUTTIVITÀ 2012	24.300,38	27.141,63	28.582,47	26.674,83
ONERI 27,68% (23,80 + 2,88 + 1)	6.726,35	7.512,80	7.911,63	7.383,59
IRAP 8,5%	2.065,53	2.307,04	2.429,51	2.267,36
Totale 2012	33.092,26	36.961,47	38.923,61	36.325,78

SPESE PERSONALE (ipotesi nuove assunzioni) costi annuali	
progettazione interna+CPDEL titolo 2	
IRAP SU PROGETTAZIONE MACRO 2	
censimento istat	
straordinario elezioni COMUNALI	
straordinario elezioni + CPDEL + IRAP	-
oneri su straordinario	-
irap su straordinario	-
STIPENDI	340.789,67
ASSEGNI FAMILIARI	2.000,00
BUONI PASTO	10.000,00
AUMENTO FONDO	-
ONERI	91.124,25
IRAP	28.967,12
TOTALE	472.881,04
LAV. INTERINALE	
TOTALE	472.881,04
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.241,00
RIMBORSI MISSIONE	2.357,00

utilizzo personale altra amministrazione	-
TOTALE GENERALE	476.479,04
PERSONALE DELL'UNIONE	54.710,63

IN DETRAZIONE	
Maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DPCM 17.03.2020	84.267,41
PROGETTAZIONE INTERNA+ONERI +IRAP	-

DIRITTI DI rogitto	
ONERI 23,80 + 0,56	-
IRAP 8,5	-
TOTALE	-
RIMBORSO PERSONALE IN COMANDO presso altri enti- Salmour - dipendente D4 13,89%	9.535,00
RIMBORSO PERSONALE IN COMANDO presso altri enti- Unione - dipendente categoria C 35,00%	10.683,65
censimenti istat	
BUONI PASTO	10.000,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.241,00
RIMBORSI MISSIONE	2.357,00
straordinario elezioni + CPDEL + IRAP	-
totale detrazioni	118.084,06
TOTALE FINALE	358.394,98

TITOLO 2	titolo 2				
1	macro				
1					
2					
1	443.913,92	1	346063,96		
1					
1					
1					
1					
2	28.967,12	2	25867,95	irap amministratori	1771,38
3					
4	1.241,00	4			
3	2.357,00	3			
9	476.479,04	9			
	54.710,63				
TOTALE SPESE CORRENTI	1821655,12	TOTALE ENTRATE CORRENTI	2014	2.385.853,30	
PERCENTUALE PERSONALE	26,16		2015	2.171.073,18	
PERCENTUALE PERSONALE			2016	2.043.961,19	
					6.600.887,67
					MEDIA 2.200.295,89
					24% 528.071,01