

COMUNE DI GENOLA.

PROVINCIA DI CUNEO

Data 18/09/2025

Relazione illustrativa della Variazione al CCDI 2023-2025

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 15/09/2025 Contratto (data prevista) entro il 31/10/2025.
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023-2025 – aggiornamento anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: Tocci Dott. Giuseppe. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della pre-intesa: CGIL – CISL Firmatarie del contratto: CGIL - CISL.....
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Titolo I Formazione, Campo Di Applicazione E Durata Titolo II Regolamentazione Del Diritto Di Sciopero Titolo III Le Risorse Decentrate Titolo IV Personale Della Polizia Locale Titolo V Norme Finali E Transitorie
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Le Attestazioni motivate, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale della pre-intesa al contratto decentrato 2023-2025 Variazione annualità 2025 sono inserite a calce alla relazione tecnica.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012? SI
Eventuali osservazioni		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, e art. 20 del D.lgs. n. 33/2013? SI

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I

Formazione, Campo Di Applicazione E Durata

- Art. 1 Campo Di Applicazione E Durata
- Art. 2 Modalità Di Formazione Del Contratto
- Art. 3 Pari Opportunità Nelle Attività Di Formazione
- Art. 4 Informazione
- Art. 5 Agibilità Sindacali

Titolo II

Regolamentazione Del Diritto Di Sciopero

- Art. 6 Sciopero Nei Servizi Essenziali E Contingenti Di Personale

Titolo III

Le Risorse Decentrate

- Art. 7 Trasferimento Di Risorse Stabili A Risorse Variabili Del Fondo Risorse Decentrate
- Art. 8 Criteri Per La Ripartizione E Destinazione Delle Risorse Stabili E Variabili
- Art. 9 Criteri Generali Per L'incentivazione Del Personale
- Art. 10 Valutazione Della Performance
- Art. 11 Differenziazione Del Premio Individuale (Art. 81, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 12 Progressioni Economiche All'interno Delle Aree
- Art. 13 Indennità "Condizioni Di Lavoro" (Art. 70-Bis, Ccnl 21 Maggio 2018 - Art. 84-Bis, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 14 Indennità Per Specifiche Responsabilità (Art. 84, C. 1, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 15 Welfare Integrativo (Art. 82, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 16 Indennità Di Reperibilità (Art. 24, Ccnl 21 Maggio 2018)
- Art. 17 Misure Per La Sicurezza Nei Luoghi Di Lavoro (Art. 7, C. 4, Lett. M), Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 18 Contingente Dei Lavoratori A Tempo Parziale (Art. 53, Ccnl 21 Maggio 2018)
- Art. 19 Banca Delle Ore (Art. 33, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 20 Flessibilità Dell'orario Di Lavoro (Art. 29, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 21 Orario Di Lavoro E Orario Multiperiodale (Art. 29 E 31, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 22 Trattamento Per Attività Prestata In Giorno Festivo (Art. 24, C. 1, Ccnl 14 Settembre 2000)
- Art. 23 Messi Notificatori (Art. 54, Ccnl 14 Settembre 2000)
- Art. 24 Innovazioni Tecnologiche E Qualità Del Lavoro (Art. 7, C. 4, Lett. T), Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 25 Incremento Di Risorse Per Retribuzione Di Posizione E Risultato A Incarichi Di Levata Qualificazione (Art. 7, C. 4, Lett. U), Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 26 Criteri Generali Per La Determinazione Della Retribuzione Di Risultato Dei Titolari Di Incarichi Di Elevata Qualificazione (Art. 7, C. 4, Lett. V), Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 27 Turnazioni (Art. 30, Ccnl 16 Novembre 2022)
- Art. 28 Compensi Previsti Da Specifiche Disposizioni Di Legge (Art. 7 Comma 4, Lett. G) – Art. 80 Comma 2 Lettera G Ccnl
- Art. 29 Compensi Istat (Art. 70-Ter, Ccnl 21 Maggio 2018)
- Art. 30 Modalità E Criteri Per La Ripartizione Del Fondo Incentivi Tecnici (Art. 113 Del Decreto Legislativo N. 50/2016)
- Art. 31 Definizione Dei Criteri Per Gli Incentivi Per Il Settore Entrate (Art 7 Comma 4 Lett. G)
- Art. 31 bis Modalità Di Ripartizione Degli Incentivi Per Attività Tecniche – (art. 45 D.lgs. n. 36 del 31/03/23)

Titolo IV

Personale Della Polizia Locale

- Art. 32 Presa D'atto Della Assenza Del Servizio Di Polizia Locale

Titolo V

Norme Finali E Transitorie

- Art. 33 Disposizioni Finali

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8, e sulla base della costituzione per l'anno 2023, con le determinazioni di segreteria n. 58 del 28/04/2023 e n. 165 del 31/10/2023, per l'anno 2024 con la determinazione di Segreteria n. 117 del 1/06/2024 e per l'anno 2025 con le determinazioni di Segreteria n. 90 del 21/05/2025 e la n° 106 del 24.06.2025, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo	Importo	Importo
	2023	2024	2025
Indennità di comparto	4.626,00	3.903,00	3.903,00
Differenziali delle Progressioni orizzontali	42.352,00	32.734,00	32.734,00
Fondo indennità incarichi di Elevata Qualificazione	72.290,34	64.527,53	64.527,53
Fondo per lavoro straordinario	2.184,61	2.184,61	2.184,61
Compensi per Performance organizzativa collettiva	2.838,00	2.838,00	3.088,00
Compensi per Performance individuale	8.512,00	8.512,00	9.262,00
Maggiorazione Premio performance individuale	659,00	711,00	738,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.579,00	3.287,00	3.287,00
Trattamento per attività prestata in giorno festivo	210,00	210,00	210,00
Emolumento omnicomprensivo Ufficio di Staff del Sindaco		849,00	3.396,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	13.617,00	14.467,00	14.467,00
Progressioni orizzontali	3.359,00	3.000,00	1.600,00
Incentivi Funzioni tecniche (importo presunto)	10.000,00	10.000,00	10.000,00
incentivo per maggiori accertamenti IMU TARI - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018) (importo presunto)	3.000,00	4.500,00	4.500,00
Compensi Istituti (importo presunto)	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Importo disponibile per ulteriori utilizzi	2.039,13	10.440,64	1.160,96
Corresponsione dei differenziali di progressione economica orizzontale	42.352,00	32.734,00	31.296,00
Indennità di comparto	4.626,00	3.903,00	4.288,00
Totale Fondo Risorse Decentrate	96.291,13	96.951,64	88.792,96
Totale Fondo Incarichi di Elevata Qualificazione	72.290,34	64.527,53	63.327,53
Totale Fondo Lavoro straordinario	2.184,61	2.184,61	2.184,61
Totale Generale Fondo Salario Accessorio	170.766,08	163.663,78	154.305,10

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicherà il Sistema di Misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 11/09/2023.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali. In merito a tali progressioni è stata inserita nell'articolo 12 comma 4 del Contratto la seguente regola: *"È possibile riconoscere progressioni orizzontali per una quantità massima non eccedente il 50% dei dipendenti aventi diritto (arrotondato per eccesso all'unità superiore) delle Aree degli Operatori esperti, degli istruttori e dei Funzionari ed EQ. Il*

calcolo del 50%, data l'esiguità del numero dei dipendenti, è calcolato sul totale dei dipendenti dell'Ente aventi diritto."

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi indicati nell'apposito Piano, ci si attende il raggiungimento di tali obiettivi di produttività da parte del personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Tocci Dott. Giuseppe
